

Retningslinjer om frivillige i Norges speiderforbund

Jfr. § 2

Norges speiderforbund ønsker å legge til rette for ulike typer frivillighet. Det betyr å møte den enkelte frivillige der vedkommende er med tanke på bakgrunn, forutsetninger, muligheter og engasjement, samtidig som vi tør å stille krav.

Alle organisasjonsledd skal arbeide for at alle frivillige i Norges speiderforbund:

- får innføring i speiding og egen rolle, og vet hva som forventes av dem
- får relevant informasjon til riktig tid
- får nødvendig oppfølging og opplæring
- opplever det frivillige engasjementet sitt som verdifullt og givende
- føler seg inkludert i fellesskapet
- opplever personlig og faglig utvikling

Definisjoner

Frivillige og frivillige verv

Frivillige er alle medlemmer som gjør en ulønnet, frivillig innsats for speiderarbeidet i et ledd i Norges speiderforbund, ved å ta på seg lederansvar eller andre oppgaver eller bidra praktisk til speiderarbeidet.

Frivillige kan velges eller oppnevnes til ulike typer verv. Noen verv innebærer formelle ansvars- og ledelsesoppgaver, mens andre verv er knyttet til mer praktiske støttefunksjoner.

Ledere/speiderledere

Speiderledere i Norges speiderforbund er medlemmer som har påtatt seg ansvar og blitt enten valgt (valgte lederverv) eller oppnevnt (oppnevnte lederverv) til verv som innebærer lederansvar, styringsansvar (juridisk ansvar) og ansvar for speidere. Disse vervene krever status som godkjent leder.

Tillitsverv

Med tillitsverv menes alle valgbare verv. Disse deles inn i valgte lederverv og andre tillitsverv:

Valgte lederverv:

- gruppeleder og gruppestyremedlem
- kretsleder, visekretsleder og kretsstyremedlem
- korpsleder/korpssjef, visekorpsleder/visekorpsjef og korpsstyremedlem
- speidersjef, visespeidersjef og speiderstyremedlem

Andre tillitsverv:

- regnskapsfører i gruppe (unntatt fra krav om medlemskap)
- revisor (unntatt fra krav om medlemskap)

- valgte sekretærer i grupper, kretser og korps (ikke ansatte)
- representanter til kretsting, korpsting og speiderting
- representanter til Speiderforum og Roverforum
- medlemmer i Klagenemnda, Lovutvalget og Speidertingets valgkomite
- andre verv medlemmer velges til i gruppe, krets eller korps

Oppnevnte verv:

Oppnevnte lederverv:

- enhetsleder og enhetsassistent (i arbeidsenhetene)
- prosjektleder/kursleder på gruppe-, krets-, korps- eller nasjonalt nivå

Oppnevnte organisatoriske verv:

- ombud oppnevnt av kretsstyret/korpsstyret
- medlemmer i faste komiteer og prosjektgrupper i krets/korps/gruppe
- medlemmer i faste nasjonale komiteer i forbundet, medlemmer i styringsgrupper i nasjonale nettverk og medlemmer av prosjektgrupper, oppnevnt av Speiderstyret
- hyttefut, utstyrsansvarlig og andre praktiske verv i gruppe/krets

Ansvar for oppnevning/valg til verv og tilbakekalling av verv

Ansaret for oppnevning eller valg til ulike verv er fordelt slik:

- Gruppestyret, kretsstyret, korpsstyret og speiderstyret kan oppnevne til verv som ikke innebærer styringsansvar (oppnevnte lederverv og organisatoriske verv).
- Komiteer og nettverk kan også gis mandat av speiderstyret til å oppnevne til tilsvarende relevante verv.
- Gruppeting, kretsting, korpsting eller speiderting velger alle styreverv (valgte lederverv) samt andre tillitsverv i tråd med NSF's lover.

Det ansvarlige nivået må påse at den frivillige som oppnevnes/velges til et verv, har sagt seg villig til å påta seg vervet og enten innehar nødvendig kompetanse eller er villig til å tilegne seg denne.

I spesielle tilfeller kan det være nødvendig å tilbakekalle et verv. Dette beskrives i *Retningslinjer om varsling og håndtering av konflikter og kritikkverdige forhold*.

Funksjonstid og aldersbegrensninger

En frivillig kan bare inneha samme verv sammenhengende i inntil 6 år, og kan først gjenvelges/reoppnevnes etter et opphold på minst ett år (jf. § 2-4 i NSF's lover). Speiderstyret kan gi dispensasjon fra dette kravet.

Regnskapsførere, revisorer og praktiske støttefunksjoner kan inneha sine verv lengre enn anbefalt funksjonstid.

Anbefalt laveste alder for enhetsassistenter er 16 år og 18 år for øvrige lederverv i organisasjonen. Revisorer må være myndige.

Krav til frivillige og krav for å bli godkjent leder

Minstekrav til frivillige

For å være frivillig i Norges speiderforbund må man

- ha en forventningsavklaring knyttet til vervet og/eller det å være frivillig i NSF
- bli kjent med hva speiding er, viktige personvernrutiner og prinsipper rundt trygge og inkluderende møter
- bli medlem (unntak for regnskapsfører og revisor)
- signere *Erklæring for frivillige i Norges speiderforbund*

Krav for å bli godkjent leder

For å bli godkjent leder (oppnå ledergodkjenning) i Norges speiderforbund må man

- oppfylle minstekravene til frivillige
- ha fremvist politiattest uten anmerkninger
- ha fullført «Innføring i trygg og sikker speiding»
- ha fullført «Introkurset»
- ha deltatt i ledersamtalen i kretsen eller gruppa

Et medlem er godkjent leder først når alle kravene er oppfylt. Godkjente ledere kan bære skjermmerket for ledere på speiderskjerfet.

Det gis godkjenning som leder i forbundet, ikke for et konkret lederverv. Ledergodkjenningen er gyldig så lenge Speiderstyret ikke har trukket den tilbake.

Ledergodkjenning kreves for å ha lederverv. Ledergodkjenningen skal oppnås i løpet av det første halvåret som leder. Ledere kan ta fatt på sitt verv før de har oppnådd status som godkjente ledere, men skal oppfylle minstekravene for frivillige, ha fullført første ledd i trygge møter-opplæringen og søkt om politiattest.

Korps kan ha egen ledergodkjenning i tillegg. Dette er beskrevet i tilleggssavtalen mellom korpsstyret og speiderstyret.

Forventninger til frivillige

Alle som tar på seg en oppgave eller et verv forventes å:

- tilegne seg nødvendig kunnskap om organisasjonen
- tilegne seg nødvendig erfaring, kompetanse og faglige og personlige kvalifikasjoner for oppgaven/vervet
- ta det organisasjonsmessige ansvaret som oppgaven/vervet krever
- samarbeide med andre
- arbeide i tråd med speidingsens formål, verdier, lover og retningslinjer og arbeidsmetoder

Ledere forventes i tillegg å:

- følge med på relevant kommunikasjon fra forbundet, samt fra kretsen og/eller korpset de er ledere i
- holde seg oppdatert på gjeldende retningslinjer og lover

- delta i forbundets grunntrening og andre opplæringstilbud for ledere og holde seg oppdatert på eventuelle endringer i krav og opplæring

Vedtatt av Speiderstyret 12.06.2026
Erstatter Retningslinjer for ledere og tillitsvalgte
og Retningslinjer for godkjenning av ledere