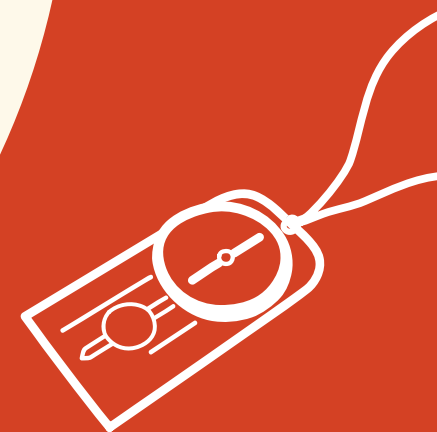


Arbeidsplan 2025–2026

Norges speiderforbunds arbeidsplan gir rammer og retning for utviklingen av organisasjonen i perioden basert på langtidsmålene for 2025–2030. Planen er ment å beskrive den utviklingen som kommer i tillegg til løpende arbeid.

Arbeidsplanen beskriver nasjonalleddets oppgaver og ansvar, men i mange av punktene er organisasjonen også avhengig av bidrag og støtte fra andre organisasjonsledd for at vi skal lykkes sammen. Kretser, korps og grupper oppfordres til å lage sin egen arbeidsplan for perioden i tråd med langtidsmålene i strategien



FLERE

I denne perioden skal vi

- gjennom regionale vekstkonsulenter gi støtte til oppstart, speiderrekruttering og lederrekruttering i alle deler av landet
- vurdere om dagens kretsstruktur er optimal, og se på mulige endringer i samråd med kretsene
- definere og utarbeide rammer for organisering av speiding i huber og enkeltpatruljer, med formål om å senke terskelen for å etablere nye enheter



BEDRE

I denne perioden skal vi

- kartlegge helhet og mangler i speiderprogrammet og utarbeide forslag til nye aktiviteter som er tidsaktuelle og spennende for speiderne
- utarbeide et opplegg for opplæring i patruljearbeid og gjennomføre det som et prøveprosjekt
- avklare og systematisere hvordan vi tar imot nye speiderledere og ønsker dem velkommen i organisasjonen

TYDELIGERE

I denne perioden skal vi

- aktivt formidle i organisasjonen hvilke sider ved speiding vi ønsker å fremheve i mediene, og hvordan vi best kangjøre det
- sette oss bedre i stand til å drive aktiv omdømmebygging eksternt og profilere oss på våre saker
- ta i bruk planen vår for bruk av interne og eksterne kommunikasjonskanaler, blant annet med formål om å bygge intern stolthet hos medlemmene