

Referat

Til: Alle medlemmer av Komite speiding
Fra: Forbundskontoret v/Lykke Juhler
Kopi: SST v/Peer-Johan Ødegaard, FK v/Stine Heireng

Tema: Møte i Komite speiding
Dato: 25.-27. november 2022
Sted: Stallerudhytta, Siggerud

Sakslisten er satt opp av leder for KS.

Deltakere: Ingeborg Kolstad, Anders Nordby, Lise Karine Ljunggren Ringstad, Arnt J. Øvreneess, Roy Arild Rugsveen, Andreas Bjørndalen, Karoline Omberg Often (digitalt), Lykke Juhler

Saker til behandling:

V = saker som krever vedtak

D = saker som legges frem for diskusjon

O = saker til orientering

SAKSLISTE

Faste saker:

Sak R01/22 Referat møte 10/2022 (Hele KS; 5 min; O)

Sak OR01/22 Orienteringer (Hele KS; 15 min; O)

Her skal komiteens medlemmer orientere resten av komiteen i aktuelle saker og status på arrangementer og prosjekter som hver enkelt har ansvar for.

Sak OR02/22 Orienteringer fra forbundskontoret (o)

Komite speiding skal få en orientering i aktuelle saker fra forbundskontoret.

Sak OP01/22 Oppnevninger (V)

Se sak 27/22 vedrørende Ledertrenerkurs og Trekløver-Gilwell kurs

Sak OR03/22 Aksjonsliste

Vi går gjennom lista

Egne saker

Sak 05/22 Speiderlederloggen (O/D)

Det har kommet inn flere personer i prosjektgruppa. Håper å få med flere på ledertrenersamlingen i januar.

Prosjektgruppa inviteres med til ledertrenersamlingen

Kan se på innhold og rammer for nye merker. Hvilke merker har vi lyst til jobbe videre med. Sette opp et digitalt møte for å fordele oppgaver.

De fem første merkene som er laget er bestilt.
Verdigrunnlaget, Speidermøte, Speidertur, Trygt miljø, Beredt leder.

Sak 27/22 Arrangementslista

Ledertrenerkurs og TG arrangeres ikke i 2023 men planlegges til 2024

Vedtak: Kursleder for Ledertrenerkurs og TG i 2024 ivaretas av Arnt J. Øvreneess på vegne av Komite speiding, og følges opp av Komite speiding ved Karoline.

Sak 28/22 Ledertrenersamling 2023 (V)

Diskusjon rundt den praktiske planleggingen.

Sak 42/22 Etter speidertinget

Sak 43/22 Prinsippene og læring (D)

Sak 44/22 Tilbakeblikk og mulige utfordringer (D)

Sak 45/22 Fordypningsmerker (V)

Vedtak på to fordypningsmerker til rovere og et revidert merke for tropp.

Fordypningsmerket Knuter og tau - Rover

Fordypningsmerket Pionering - Rover

Fordypningsmerket Pionering - Tropp

Vedtak: Alle tre merkene vedtatt

Sak 46/22 E-læring (O/D) - kontoret

NSF har inngått avtale med en leverandør av e-læringsplattformen "Motimate".

Tanken er at i Motimate-kursområdet (egen nettside og app) kan det legges ut e-kurs som skal være et opplæringstilbud i tillegg til den organiserte ledertreningen og de nye ledermerkene. Det kan være korte kursmoduler innen temaer som det er lett å lese seg opp på, som GDPR, trygge møter, hva er speiding, gruppeadministrasjon eller Min speiding.

Mer informasjon kommer.

Behov for avklaring: Er det noen dedikerte personer i KS som bør holdes informert og som blir involvert på sikt? Eller hvordan foretrekker komiteen å bli involvert videre?

Her bør man sørge for at våre gjenvinningsmerker blir synliggjort i de første e-kursene.

KS ønsker å bli løpende orientert om utviklingen. Introkurset bør inn. Forkurs til peffkursene?
Andre forkurs til øvrige kurs, samlinger osv. (feks roverombudssamling)

Sak 47/22 Invitasjon til Campfire (O) kontoret

<https://campfire.waggs.org/topic/join-nfe-hub> de som vil kan bli med i en community i WAGGGS sin plattform Campfire

Sak 48/22 Roverarrangementer oppfølging (D)

Jeg ønsker vi skal diskutere i KS hvordan vi kan/skal/burde følge opp (rover)arrangementene våre. Hvordan kan vi i KS bidra til at det blir "gode arrangement" (deltakerne vil komme igjen og ta med seg en venn)? Hvordan kan vi bidra til at det skjer en erfaringsoverføring fra arrangement til arrangement? Finnes det noe vi kan tilby prosjektlederne vi oppnevner slik at de kan få litt læring "utenfra", at ikke alt må skje gjennom egne erfaringer?

Konklusjon:

Prosjekter initiert av KS ledes enten av KS eller at prosjektleder følges opp av KS slik at metodikken i prosjektmetoden læres og følges.

I dette ligger også erfaringsoverføring fra tidligere tilsvarende prosjekter.

Mål og forventninger for prosjektet er viktig å kommunisere.

Prosjektlederavtale. Lage "standardiserte" mål og forventninger for gjentakende prosjekter/arrangementer.

Sette av opplæringstid i KS slik at vi er trygge på prosjektmetoden og at vi er omforent i bruken av denne.

Sak 49/22 Om speiderledelse og ledertrening (D)

Vedtak: Roy Arild utarbeider et notat med forslag til vedtak som sendes til SST senest en uke før neste møte i januar. Vedlegger dokumentene i pdf format (prinsipper for program, prinsipper for speiderledelse og retningslinjer for speiderledelse).

Sak 50/22 Organisering av Komite speiding

EVT 1/22 Her føres saker som ble meldt inn under Orienteringer (ingen vedtak)

EVT 2/22 Til neste møte