

Presentasjon av kandidatene på valg på Speidertinget 2022

Alle kandidater på valg til Speiderstyret, lovutvalget og klagenemnda har skrevet en presentasjon av seg selv, sin erfaring og ønsker for vervet og Norges speiderforbund.

To kandidater til speidersjef



Håvard Djupvik

Kandidat til speidersjef

Alder: 41 år

Gruppe/krets:
Rælingen speidergruppe, Romerike krets

Nåværende yrke:
Politi

Speidererfaring

Jeg har vært speider i Rælingen fra jeg var liten og har bred erfaring fra gruppe-, krets- og forbunds nivå. Jeg har erfaring fra ombuds- og lederverv og i tillegg er jeg ledertrener. Jeg har mange år bak meg som gruppeleder og kretsleder, og mange prosjekter bak meg både som skogvokter og i andre sammenhenger. Jeg satt en periode i Speiderstyret midt på 2000-tallet og har nå de siste fire årene hatt gleden av å være speidersjef. To av årene har jeg ledet Speiderne i Norge (tidligere Speidernes fellesorganisasjon). Jeg er godt skodd for å ta over stafettpinnen når NSF tar over ledervervet igjen i kommende styreperiode. Jeg har en del internasjonal speidererfaring både med Internasjonal komité og fra diverse arrangementer og konferanser – og jeg gleder meg vanvittig til å dra på jamboree igjen neste sommer!

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Til daglig driver jeg med ledelse i politiet. Jeg opplever at veien er kort mellom god ledelse på jobb og god speiderledelse. Jeg har jobberfaring fra en del store hendelser og arrangementer og drar nytte av dette i håndtering av utfordrende situasjoner i speidersammenheng. Jeg liker å tilegne meg ny kunnskap og har derfor studert blant annet krisehåndtering, beredskap og ledelse. Jeg har også tjenestegjort med Forsvaret i fredsbevarende operasjoner i Kosovo og Afghanistan, har studert bistandsarbeid og vært på feltarbeid i India. Jeg tar med meg internasjonal og flerkulturell erfaring fra dette, men også nyttig erfaring med å jobbe under krevende og uvante forhold. Jeg har lang erfaring som tillitsvalgt og verneombud. Som kretsleder jobbet jeg med TV-aksjonen på NRK og som gruppeleder ledet jeg en del år friluftsrådet hjemme i Rælingen. Som speidersjef har jeg blitt godt kjent med organisasjoner som Frivillighet Norge, Norsk Friluftsliv, FORF, KNIF og DNT. Jeg har også vært tett på Speider-sport i lang tid og vet godt hva butikken vår leverer for speidersaken.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

I 2018 sa jeg at jeg var klar og motivert for å lede Norges beste frivillige organisasjon. Nå har jeg vært speidersjef gjennom fire år der mye har vært annerledes. I 2018 hadde jeg god forankring i organisasjonen og den erfaringen jeg syntes en speidersjef burde ha for å ta på seg vervet. Siden den gang har jeg lært vanvittig mye og møtt utrolig mange fine folk i organisasjonen! Jeg har fortsatt den samme forankringen – og har nå i tillegg hatt den fantastiske gleden av å bli mye bedre kjent med veldig mange flere av speiderne, roverne og lederne i de mange gruppene, kretsene og korpsene. Speiderstyret har jobbet hardt disse årene med å sikre en god kurs for NSF, men vi har også måttet bruke mye krefter på utfordringene som har dukket opp underveis. Jeg har derfor fortsatt mye ugjort og er ikke klar for å slippe taket helt ennå.

Hvordan ønsker du som speidersjef å prege Norges speiderforbund de neste to årene? Hva vil være dine fokusområder og fanesaker?

Jeg tar med meg viktige erfaringer fra de siste fire årene som speidersjef og kommer til å fortsette å ha fokus på åpenhet og tilgjengelighet. Det kommer utrolig mye godt ut av dialog og jeg vil fortsette å møte så mange som mulig av de som er Norges speiderforbund i hverdagen. Jeg mener at speidersjefen skal fronte speiderforbundet, men det er jo medlemmene våre som er de viktigste frontfigurene. Og det er Speiderstyret i samspill som setter kursen for NSF, så speidersjefens viktigste rolle er å være peff og lede de gode prosessene slik at styret kan utgjøre den strategiske ledelsen det er ment å være i speiderforbundet.

Dessuten er jeg veldig opptatt av den vanvittige dugnaden som legges ned for speidersaken i Norge, og det faktum at vi i speiderbevegelsen er blant de siste som driver med det jeg kaller «ekte frivillighet». Hos oss betales innsatsen i opplevelser og bålcaffe. Og vi lager ikke arrangementer – vi driver utvikling og læring gjennom alt vi gjør.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

NSF trenger robuste strukturer der komiteer og nettverk får de rammene de trenger for å utvikle seg og levere. Vi har fortsatt en jobb å gjøre med en del sentrale strukturer som i dag ikke understøtter positiv utvikling godt nok.

Så må grupper, kretser og korps få riktig hjelp og støtte til å drive det gode speiderarbeidet der speideraktiviteten skjer. Det handler også om å ha tilgjengelighet på godt programmaterieell og å finne informasjon når man trenger den.

Dessuten har vi fortsatt veldig mye mer som må gjøres innen mangfold og inkludering. Mye viktig arbeid er påbegynt, men vi er fortsatt bare i startgropa. Alle skal være velkomne i speideren, og mangfold er også en viktig nøkkel til vekst og positiv utvikling av NSF som organisasjon.

Jeg ønsker at hele Norges speiderforbund deltar på den samme dugnaden! De to neste årene er veldig spennende år der vi skal legge planer for mange år framover. Det er viktig at vi sammen snakker om hva som er de største utfordringene våre. Og Speiderstyret sitter med ansvaret for å sikre at vi er en organisasjon for fremtiden.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

Det er viktig for NSF å ha fokus på å fortsatt være en sterk organisasjon. Det er mange syn på hvordan vi best sikrer vekst, og jeg er blant dem som har størst tro på å sikre kvalitet i alle ledd, framfor store, generelle rekrutteringskampanjer. Gruppe- og kretsutviklingsarbeidet som forbundskontoret holder i er et viktig arbeid, og det er viktig å støtte det lokale og regionale arbeidet fordi det er der aktiviteten er. Det er stor variasjon i vekstarbeidet rundt omkring i landet, men det er alltid avgjørende at det er lokalt forankret. Så må vi sikre at initiativene får den støtten de fortjener.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Speiderstyret opererer ikke i et eget vakuum. Å være peff i Speiderstyret er som å være peff hvor som helst ellers i organisasjonen – og alle må snakke sammen for at samhandling skal være fruktbart. Gjennom et fortsatt fokus på åpne prosesser, involvering, dialog og møter mellom ivrige speidere skal Speiderstyret lede den felles dugnaden etter beste evne. Når det lokale speiderarbeidet forstår at man er en del av noe større – og blir hørt – da er vi Norges beste frivillige organisasjon. En speiderbevegelse.



Peer-Johan Ødegaard

Kandidat til speidersjef

Alder: 47 år

Gruppe/krets:

1. Bodø speidergruppe, Salten og Helgeland krets

Nåværende yrke:

Flyger i redningshelikoptertjenesten

Speidererfaring

- Småspeider til patruljefører og roverlagsleder i Horten. Flyttet til Bodø i 1999, og har der erfaring som flokkleder, troppsleder og gruppeleder.
- Har vært kretsstyremedlem, visekretsleder og kretsleder i Salten krets.
- Tok Trekløver Gilwell i 2001.
- Var leder i tropp på verdensspeiderleiren i Japan, og i stab på landsleirene fri:05 og Utopia. Har vært prosjektleder for flere arrangementer på forbundsplan og leirsjef for landsleiren Nord 2017.
- Har nå sittet to perioder i Speiderstyret, og har der vært en del av Arbeidsutvalget, samt ansettelsesrådet for ny generalsekretær (2020–2021).

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Jeg er utdannet og har all arbeidserfaring som flyger i Forsvaret, de siste 14 årene på redningshelikopter, der jeg leder et mannskap på seks personer. Var sjef for 330 skvadronens avdeling i Bodø i syv år, med 42 ansatte.

Har sittet en periode i styret i Speider-sport.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg synes vi har kommet langt på mange områder i den perioden jeg har sittet i Speiderstyret, men ser samtidig at mange prosesser tar lang tid. Jeg ønsker å jobbe videre med disse sakene, og jeg vil være med på å utvikle NSF videre til en enda bedre organisasjon for enda flere. Jeg ser også på dette som en mulighet for å ytterligere utvikle meg selv, i troen på at egenutvikling er en sentral del av speidingen også på øverste nivå.

Den neste toårsperioden blir utrolig spennende og viktig, for det er her vi skal legge grunnlaget for den neste generasjonen med speidere. Dette vil jeg være med på, og jeg mener at jeg vil være riktig person til å lede dette arbeidet.

Hvordan ønsker du som speidersjef å prege Norges speiderforbund de neste to årene? Hva vil være dine fokusområder og fanesaker?

Jeg ønsker å være en god tilrettelegger for styret og resten av organisasjonen når vi de neste to årene skal stake ut kursen ved utarbeidelse av neste langtidsplan som skal ta oss mot en ny visjon. Verden er i stor endring, og vår rolle overfor egne medlemmer, samfunnet rundt oss og resten av verden har kanskje aldri vært viktigere enn den er nå. Bærekraft, vekst og mangfold må få spille sentrale roller i arbeidet med ny langtidsplan. Det er svært viktig at denne prosessen har god forankring i hele organisasjonen, så dette arbeidet må starte med en gang.

Speidertinget gjorde et veldig viktig vedtak for fire år siden, da vi fikk et nytt speiderløfte som åpnet oss opp og gjorde oss tilgjengelig for mange flere. Jeg vil jobbe for at denne åpenheten og muligheten for større mangfold for fullt gjenspeiles i programmet vårt for alle enheter, samtidig som det fortsatt også skal være mulig å drive speiding med religiøs ramme. Vi må også bli enda flinkere til å formidle denne åpenheten i ekstern kommunikasjon.

Som speidersjef vil jeg ønske å spille på hele styret og sørge for at styret er tilgjengelig og til stede. Avstanden mellom en troppsleder og et styremedlem skal føles kort, og mellom en kretsleder og et styremedlem minimal.

Jeg vil at NSF skal ha ambisjoner. Jeg vil at programmet vårt og arrangementene våre skal bære preg av kvalitet, og at alle vil og får være med. Jeg vil stå i bresjen for at vi skal tørre å satse.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

Nedgang i medlemsmassen.

Vi har aldri vært færre, og vi nærmer oss et kritisk lavt nivå. Nedgangen må stoppes på to måter: Færre må slutte og flere må begynne i speideren. For å oppnå dette må vi levere et tilbud som henger med i tiden, og som oppleves spennende og relevant år etter år, ikke bare det første året man er medlem. Og så må vi ut og fortelle om oss selv. Vi er selv de beste ambassadørene for det vi driver med og det vi brenner for. Jeg vil selv være synlig, også eksternt, for å vise hvem vi er og hva vi står for.

Mangel på mangfold.

Vi har snakket om mangfold i mange år, men nå må vi gjøre noe med det. Vi har åpnet dørene, men vi må også aktivt invitere inn. Skal vi fortsette å være aktuelle og relevante, så må vi ha med alle. Dette handler ikke bare om vekst for tallenes skyld, men om å være tro mot våre egne verdier. Det handler om at vi har tro på speidingen, og at vi ønsker at enda flere skal få mulighet til å oppleve det vi har.

Ressursene blir ikke brukt optimalt.

Det legges ned utrolig mye godt arbeid blant frivillige og ansatte, men vi mangler noen indikatorer på om vi jobber med de riktige tingene på nasjonalt nivå. Vi må evaluere oss selv, og kanskje tørre å ta noen litt ubehagelige valg for å sikre at alt vi gjør og alt vi bruker penger på, resulterer i mer og bedre speiding.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

NSF har opplevd en svak nedgang over mange år, og ikke spesielt under pandemien. Allikevel vet vi at veldig mange har sluttet i en fritidsaktivitet i løpet av pandemien, og få har vendt tilbake. Det betyr at dette virkelig er tiden for å rekruttere blant alle dem som nå står utenfor organisert aktivitet. Men vi må ville vekst på alle nivåer, og dette må vi jobbe med. Mål om vekst kan vedtas på toppen, men det har ingen verdi uten forankring og vilje på krets- og gruppenivå.

Vi må satse på peffene og førerpatruljene for å sikre at både gamle og nye medlemmer opplever kvalitet i speidingen. Altfor mange slutter etter et par år som speider, og mange oppgir at opplegget ikke er interessant nok, at det er kjedelig eller gjentakende, eller at det er mindre tur og friluftsliv enn forventet. Førerpatruljen er nøkkelen til kvalitet.

Det er utfordrende for kretser og grupper å jobbe aktivt med vekst samtidig som de driver med fortløpende speideraktivitet. Vi må ansette flere på forbundskontoret, slik at vi har stillinger dedikert til vekst, med eneste oppgave å støtte gruppene med rekruttering av speidere og frivillige, samt restartering og nystartering av grupper.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Den lokale speidingen er bærebjelken vår, og det er derfor viktig at gruppene har gode forutsetninger og får nødvendig støtte. Kretsene har en viktig rolle i dette, men de må igjen få sin støtte og nødvendig veiledning fra Speiderstyret og det sentrale NSF for å kunne utøve sin rolle på best mulig måte.

Vi må bruke den etablerte strukturen i organisasjonen og utnytte arenaer som KL/KS, i tillegg til at vi i SST må legge til rette for ledersamlinger og andre gode møteplasser for erfaringsdeling. SST må være enda tettere på hver enkelt krets enn vi er vant til for fortløpende dialog og tilbakemeldinger. Dette har aldri vært enklere enn det er i dag, når digital kommunikasjon er en naturlig del av hverdagen.

Kandidat til visespeidersjef



Ane Nørstebø Laache

Kandidat til visespeidersjef

Alder: 29 år

Gruppe/krets:
Sætre speidergruppe, Vestmarka krets

Nåværende yrke:
Idrettskonsulent i Bærum kommune

Speidererfaring

- Begynte som lederbarn, og har siden den gangen vært medlem
- Troppsassistent på World Scout Jamboree i Sverige og Japan. Deltager i England.
- Leder for Roverstevnet 2015
- Ansvarlig for roverprogram på landsleiren Nord 2017
- Roverlagsleder, troppsassistent, og roverombud i kretsen
- Styremedlem siden 2018. Blant annet International Commissioner (IC) for WAGGGS.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

- Master i organisasjonsstudier ved Norges idrettshøgskole
- Jobbet i barnehage og på SFO
- Ferievikar i bolig for personer med demens
- Idrettskonsulent i Oslo kommune og Bærum kommune

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Mine fire år i styret har gitt meg utfordringer og oppturer. Det har vært vedtak og engasjement og jeg ser begynnelsen på endringer i organisasjonen. Endringer tar mange år og trenger et opprettholdt fokus for å bli en naturlig del av organisasjonen. Å følge endringene er en viktig motivasjonsfaktor for meg. Jeg vil se ting jeg mener er viktige fortsette sin utvikling. I tillegg har styrearbeidet vært annerledes under korona. En viktig motivasjonsfaktor er å sitte i styret når vi kan ha flere fysiske møter. Fysiske møter siden våren har gitt meg stor motivasjon og glede, noe jeg ønsker mer av.

Mine erfaringer fra årene i styret, i tillegg til internasjonal kjennskap, vil bringe en styrke til visespeidersjefvervet. Med erfaringene ser jeg en helhet for NSF's engasjement og rolle, og jeg veit hva styrearbeid innebærer. Jeg er klar for nye utfordringer, og har et godt grunnlag for utfordringene visespeidersjefrollen gir.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg ser dem rundt meg, påser at alle er del av fellesskapet og får uttrykt sine meninger, noe som er viktig for et godt styremiljø, og må skapes fra starten av. I tillegg er jeg reflektert og ser flere sider av saker, som skaper gode diskusjoner i styret. Jeg er bevisst at Speiderstyret ikke vet alt og må lytte til organisasjonen og fagpersoner. Samtidig må styret se helheten, mulige konsekvenser, og strategiske retninger. Det er viktig å følge opp ansvar man har påtatt seg og at oppgaver fullføres. Det må legges til rette for dette, og dette vil jeg som visespeidersjef følge opp – at styremedlemmene og komiteer kan oppnå suksess. I tillegg er jeg god til å samle tråder ved behov. Min internasjonale erfaring er viktig i styrearbeidet, og jeg vil være en støtte for fremtidige IC-er. Både med hvilke muligheter det internasjonale gir oss som organisasjon og våre speidere, og hva vi som organisasjon må påvirke utover landegrensa. Jeg har også erfaring fra studier og arbeid mot organisasjoner.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

Jeg nevnte tre utfordringer til Speidertinget i 2020. Å utvikle en organisasjon tar tid. Derfor nevner jeg noen av de samme utfordringene. Medlemsutvikling er alltid viktig, og alt vi gjør påvirker dette. Jeg velger å ikke fokusere spesifikt på dette nå, men utfordringene under vil påvirke medlemsutviklinga.

Organisasjoner vi er medlem av: Våre internasjonale organisasjoner har utviklet mange program, redskaper for organisasjoner, arrangementer og læringspunkter vi kan bruke. Det er fortsatt stort potensiale når det gjelder å bruke nyttige ressurser og å gjøre flere speidere kjent med WAGGGS og WOSM. Her er det mange muligheter for NSF og for enkeltmedlemmer. Blant annet har WAGGGS programmer med fokus på barn og unge sitt selvbilde og psykiske helse, noe som er viktig i Norge. Når det gjelder organisasjoner i Norge er dette viktige arenaer for å fremme våre standpunkt, bedre forholdene for frivillige organisasjoner, og å få støtte i utfordrende situasjoner. Det er styrets ansvar å bruke muligheter for å gjøre organisasjonene relevante for NSF, i tillegg til å utvikle speiderne og samfunnet.

Mangfold: Styret har med hjelp fra engasjerte medlemmer tatt steg for å bli en mer mangfoldig organisasjon. Det er viktig å høre på barn og unge i NSF, og å følge opp engasjementet fra medlemmene. Disse er fremtida og skal drive organisasjonen videre. Mangfold er et viktig engasjement for meg, og noe jeg vil fortsette å ha fokus på. Det er viktig at vi er en organisasjon hvor alle kan føle seg vel, da vi har mye viktig å tilby barn og unge i dagens samfunn med strenge regler og stort press. For å komme videre med arbeidet er det satt ned en arbeidsgruppe som samler informasjon og vurderer hva NSF bør gjøre på temaet. Funnene her blir viktig å følge opp.

Samarbeid med KM-speiderne: Det er vedtatt at NSF og KFUK-KFUM-speiderne skal arrangere Roverway 2024 og felles landsleir i 2025. Et suksesskriterium for arrangementer er en god relasjon mellom forbundene. I tillegg har vi mye å tjene på samarbeide innenfor noen områder. For eksempel står vi for de samme speiderverdiene, noe vi felles kan fronte mot politikere og videreutvikle speiderens plass i samfunnet. Det er potensiale for å få mer igjen for begge organisasjonene ved sambruk av ressurser, som kommer speidersaken til gode. I samarbeidet er det viktig å se hvor det passer å samarbeide, og hvor vi ønsker å stå som NSF aleine.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

NSF har klart seg relativt bra gjennom korona med liten medlemsnedgang sett i forhold til andre. Derimot er medlemstall noe vi alltid må jobbe med. Viktige ting for å sikre en sterk organisasjon er å skape program og opplevelser som utfordrer og utvikler medlemmene. Vi må også huske at både leder- og speiderrekruttering er viktig gjennom året. I rekrutteringsarbeidet kan nasjonalleddet bidra til å vise alt det spennende speideren byr på og bygge speiderens plass i samfunnet. I samtaler med speidere og ledere om hvorfor de er speidere er det utfordringene, mulighetene, opplevelsene og samholdet i organisasjonen som blir vektlagt. Dette er viktige ting å holde på. Det er også viktig at NSF utvikler seg med samfunnet der dette ikke går på tvers av speiderens verdier. Slik forblir vi en relevant organisasjon.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Det er viktig at Speiderstyret er tilgjengelig, skaper møtepunkter, og virkelig lytter til det organisasjonen har å si. Styret må benytte seg av mulighetene som finnes, med en blanding av digitale og fysiske møter. En særlig viktig ting i den kommende perioden er en god prosess rundt den nye langtidsplanen som skal vedtas på Speidertinget i 2024.

Speiderstyrets viktigste bidrag for å styrke det lokale speiderarbeidet er å jobbe eksternt for å bedre rammevilkårene til grupper, kretser og korps. Det er grupper, kretser og korps som er der speideren virkelig skjer, og den viktigste ressursen. Nasjonalleddet kan legge til rette for at arbeidet blir enklere.

Ni kandidater til speiderstyremedlem



Eirik Ulltang Birkeland

Kandidat til speiderstyremedlem

Alder: 30 år

Gruppe/krets:

Førde speidargruppe, Sogn og Fjordane krets og
4. Bergen-Sandviken speidergruppe, Hordaland krins

Nåværende yrke:

Statsautorisert translatør og språkkonsulent i eige firma

Speidererfaring

Eg har vore speidar sidan 2002 og har vore aktiv på gruppe- og kretsplan, nasjonalt plan og internasjonalt plan, med roller som troppsleiar, gruppeleiar, kretsleiar, prosjektleiar for nasjonale arrangement og delegat til ei rekkje speidarkonferansar.

Eg har no sete i Speidarstyret i to periodar. I denne rolla har eg hatt mykje kontakt med kretsar, korps og grupper, og eg har hatt rolla som International Commissioner (IC) overfor WOSM. Eg har også vore frivillig på europeisk nivå i WOSM.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Til dagleg leier eg mitt eige føretak, med alt det fører med seg av administrasjon, økonomioppfølging osv. Eg har også erfaring frå tillitsverv i omsetjarorganisasjonar.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Eg ønskjer å stille fordi eg framleis brenn sterkt for utviklinga av organisasjonen, og fordi vi framleis har ein veg å gå når det gjeld å snu dei pilene som peikar litt nedover. Det er for eksempel ingenting eg ønskjer meir enn at vi greier å snu trenden med minkande medlemstal.

I perioden som kjem, skal det utviklast ein ny strategisk plan for Norges speiderforbund, og her meiner eg at eg har kunnskap som kjem til nytte. Med erfaring frå bruk av dei to siste strategiske planane veit eg også ein del om kvar forbettringspotensialet ligg, og eg er dessutan oppteken av at vi legg opp ein prosess der heile organisasjonen får seie si meining om kva som er viktig framover.

Eg er topp motivert for å halde fram i vervet som styremedlem.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

I Speidarstyret meiner eg at eg vil tilføre omfattande kunnskap om organisasjonen, stor interesse for den lokale drifta i grupper, kretsar og korps, og analytisk og strategisk tenking. Eg meiner også at eg kommuniserer og samarbeider godt med dei fleste.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

- 1) Å begynne å vekse. Her slit vi framleis, og vi må nok kople på fleire tilsetressursar for å klare å tilby meir tilpassa støtte og rettleiing til gruppene i samarbeid med kretsane og korpsa.
- 2) Å utvikle og setje i verk ein ny strategisk plan. Det er viktig at den nye planen blir eit praktisk arbeidsverktøy for forbetring, og at både forbunds nivået, kretsane, korpsa og gruppene får eit forhold til den planen som skal utviklast den komande perioden.
- 3) Å trekkje til oss nye målgrupper. Vi har hatt ei arbeidsgruppe som har sett på kva som er barrierane for å begynne hos oss, og det blir spennande å ta tak i desse funna for å bli meir mangfaldige og inkluderande.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

Det er vanskelig å skrive kort om vekst, men etter mitt syn vil vi oppleve god vekst om vi klarer å få til disse tre tinga samtidig:

- 1) jamn og god rekruttering i dei eksisterande speidargruppene (inkl. leiarrekruttering)
- 2) systematisk oppstart av nye speidargrupper i område utan tilbod om speiding
- 3) arbeid for å tette «høla» slik at fleire blir verande i organisasjonen

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Eg nemnde tilpassa støtte ovanfor, og det meiner eg også er nøkkelen her. Kretsane og korpsa er svært ulike i storleik, geografisk utbreiing og drift, så her må vi rett og slett ha jamn og god dialog for å kunne tilby den støtta som trengst i kvart område.



Karoline Dyve Samuelson

Kandidat til speiderstyremedlem

Alder: 22 år

Gruppe/krets:

1. Grimstad MSK speidergruppe, Aust-Agder krets

Nåværende yrke:

Studerer byggingeniør ved UiA

Speidererfaring

Er med som troppsassistent i gruppa, sitter i kretsstyret i Aust-Agder krets. Har startet opp roverombud i kretsen og er nå leder av ombudet. Har vært roverlagsleder i to år fram til høsten 2022. Var leirsjef for Agenda kretsleir i 2021 og vært med i to leirkomiteer i 2022. Har bidratt som kursholder på Misjonskirken Speiderkorps' (MSK) Kombikurs i flere år og ellers vært med å arrangere turer og møter for tropp og roverlag.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Jeg stiller til valg fordi jeg vil bidra. I speiderløftet lover vi å hjelpe andre og det er det jeg ønsker å gjøre i Speiderstyret. Hjelp andre speidere slik at speideren fortsetter å være bra og også å bli enda bedre.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg er engasjert og glad i å ta ansvar. Er en pådriver for at ting skjer og at det ikke bare blir ideer. Anser meg selv som tålmodig og ønsker å lytte til hva andre tenker og mener. Som medlem av Speiderstyret ønsker jeg å prate med speidere for å høre hva de ønsker, tenker og mener og fremme dette.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

Den første utfordringen jeg vil trekke frem er å styrke roverarbeidet. Vi har nå snart fått roverombud i alle kretsene igjen, blant annet ved å ha roverombudssamling. Disse bør vi fortsette å ha, og ellers hjelpe ombudene med det de trenger hjelp med. Fremover er det både Roverway her i Norge og World Scout Moot i Portugal, disse bør reklameres for. Hvis roverne har noe stort å se frem til, så fortsetter de som speidere og forsvinner ikke ut.

Det andre er samarbeidet med KFUK-KFUM-speiderne. Nå er det snart verdensspeiderleir, Roverway, Moot og, ikke minst, felles landsleir. Vi trenger et godt samarbeid med KFUK-KFUM-speiderne for å få til den beste og største landsleiren vi kan ha. KFUK-KFUM-speiderne og NSF er gode på ulike områder, så å jobbe for at vi får med det beste fra

begge er viktig. Arbeidet inn i Speiderne i Norge (tidligere Speidernes fellesorganisasjon) bør også prioriteres, slik at kontingentene våre til de internasjonale leirene stiller godt beredt.

Den siste tiden har vi også slitt med utfordringene korona brakte med seg, dette er noe som bør tas tak i og som jeg sier mer om i neste avsnitt.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

Under pandemien har vi fått mange ulike erfaringer, mange grupper har blitt mindre, andre har blitt større. For at vi skal fortsette å vokse må vi være synlige, dette kan gjøres ved å ha arrangementer lokalt der en er synlig og ikke alltid ut i skogen, sende inn annonser om møtene til lokalavisa, og også artikler om større arrangement. Være synlige på sosiale medier og tilgjengelige på nett. Det bør være enkelt å finne informasjon om gruppenes møter og kontaktinfo til gruppa på nett. Det å være synlig vet jeg mange kan trenge hjelp til og det er noe jeg ønsker å jobbe med i Speiderstyret.

Vi bør også starte med å ta godt vare på de speiderne og lederne vi har. Det blir ikke noe speidermøter eller turer uten speidere og heller ikke uten ledere til å arrangere dem. Vi bør sørge for at speideren er en sosial plass å være. Jeg hører ofte fra folk at de begynte på en fritidsaktivitet fordi de syntes aktiviteten høstes gøy ut, men at de fortsetter å være med fordi det er sosialt og de har venner der. Speideren skal være en slik plass der en trives og får gode venner. Et veldig enkelt grep som kan tas er å ha et «Ta med en venn»-merke. Vi har et slikt merke i Misjonskirken Speiderkorps, og det har hjulpet mye på rekrutteringen. Merket gis til alle som tar med seg en venn som begynner på speideren.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Være tilgjengelig for kretsene og korpsstyrene våre og speiderne i hele landet, samt å hjelpe kretsene med å ha god kontakt med sine grupper og speidere. F.eks. ved å opprette et utfyllingsskjema vi kan ha på nettsiden vår der speiderne kan sende inn spørsmål og innspill, ideer og annet til Speiderstyret og Komite speiding.

For å nå ut til flere speidere bør kretsene og gruppene ha nettsider med god oversikt over hvem de kan kontakte. Vi i Speiderstyret kan hjelpe med å få til dette, vi har Google sites vi kan bruke og det å ha kræsjkurs i både Google sites og også i medlemssystemet Min speiding tror jeg mange vil sette pris på og dra nytte av.

Nå har det vært en nasjonal lederfest i Trondheim, det er utrolig bra at vi har slike samlinger, men å dra til Trondheim blir langt og dyrt for mange, selv om det er en av de mest sentrale plassene i Norge. Vi kan få til mer lokale ledersamlinger der flere får mulighet til å delta når det ikke blir like langt og dyrt å reise.



Karoline Syversen

Kandidat til speiderstyremedlem

Alder: 24 år

Gruppe/krets:

1. Solum speidergruppe, Grenland krets

Nåværende yrke:

Vegplanlegger, rådgivende ingeniør i Rambøll Norge

Speidererfaring

Jeg startet i 1. Solum da jeg var 11 år. Siden jeg ble rover i 2014 har jeg engasjert meg mye i gruppa, kretsen og nasjonalt. Jeg har sittet i kretsstyret siden 2017 og til i dag som styremedlem og visekretsleder. Jeg har vært engasjert i en rekke nasjonale arrangementer, i stab og som prosjektleder.

Blant annet i roverprogramstab under landsleiren Nord 2017, som prosjektleder for roverfermkamp 2018, som deltaker på Explorer Belt to ganger og i prosjektgruppa i 2020, som prosjektleder for Roverstevnet 2020 og i prosjektgruppa for nasjonal roverleir 2022. Jeg er aktiv i kretsens ledertrenerpatrulje som «lærling».

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Jobber mye i tverrfaglige grupper og er god på å samarbeide på tvers av faglige retninger og sy prosjekter sammen til en helhet, samt en del kontakt med kunder og oppdragsgiver ved å komme opp med gode og bærekraftige løsninger.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Speiding gir meg mye mestring og læring ved at jeg kan ta ansvar og være en stemme i organisasjonen, men også erfaringer jeg tar med meg i livet utenom speideren. Det gir meg opplevelser, gode venner og mye sosialt. Jeg ønsker å bidra til at andre unge i organisasjonen får like gode muligheter som jeg fikk for å bli sett og få lov å ta ansvar tidlig.

Hva er dine gode egenskap, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg er positiv, lærevillig, ydmyk, åpen og arbeidsom. Mitt fremste bidrag til Speiderstyret vil være at jeg har prøvd litt av alt og samarbeidet med speidere i alle aldre. Jeg har prøvd meg i staber, prosjektledelse, tre perioder i kretsstyret, i ledertrenerpatruljen og som leder i egen gruppe. Jeg setter høyt gode og saklige diskusjoner som belyser alle sider for å gi best mulig resultat.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

Samarbeid mellom forbundene: Det er viktig for speidernorge med en god relasjon mellom de to speiderforbundene. Det er også viktig å fjerne fordommer og negativitet for å få muligheten til å skape et godt fellesskap og store felles nasjonale arrangement som landsleir, NM, roverfermkamp, osv. Det vil være godt for alle med et stort og inkluderende fellesskap hvor alle møtes på like premisser med en intensjon om å spille hverandre gode og innhente kunnskap og erfaringer til neste gang.

Synlighet og bilde av organisasjonen utad: Vi trenger å vise hele samfunnet hva vi som speidere driver med og hvor mye vår organisasjon og vårt arbeid gir barn og unge. Det gir positive erfaringer, trygge rammer og erfaring med å ta ansvar for seg selv og andre som de tar med seg ut fra speideren til hverdagen, i skolen og i arbeidslivet.

Motivere og beholde medlemmer: Vi må fokusere ekstra mye i tiden fremover på å beholde alle de fantastiske ressursene vår organisasjon har ved å skape møteplasser for alle medlemmene våre, motivere til økt aktivitet og engasjement, og sørge for at alle føler seg inkludert og finner sin plass i organisasjonen.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

For å opprettholde en sterk organisasjon er det å bygge opp igjen de ressursene vi allerede har ekstremt viktig. Dette kan gjøres ved å skape fellesskap, engasjement og møteplasser hvor man blir sett og verdsatt, enten det er en lederfest i gruppa, kick-off i kretsen eller et nasjonalt engasjement. Det er viktig å ta tak i organisasjonen som en helhet, men også ta tak i enkeltressurser som kanskje ikke har en gruppe eller krets som fanger dem opp. Engasjement og aktivitet skaper mer engasjement og aktivitet og gjør at medlemmene forblir lenger i speideren.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Speiderstyrets viktigste jobb for å samhandle med resten av speidernorge er ved være synlig i alle nivåer av speidingen: grupper, kretser, nasjonalt, nettverk og komiteer. Ved å være gode lyttere og vise handlekraft vil Speiderstyret skape tillit og respekt i organisasjonen. Det er også viktig å være på samme nivå som alle speidere man møter. For meg står det sterkt å vise respekt for og å lytte til alle jeg møter.



Katarina Myhre Jensen

Kandidat til speiderstyremedlem

Alder: 20 år

Gruppe/krets:
Søreide speidergruppe, Hordaland krins

Nåværende yrke:
Kokk/student

Speidererfaring

Jeg har vært speider siden 2011. Jeg kom inn i en nesten helt nyoppstartet gruppe, og har fått muligheten til å være med på å utvikle den til det den er i dag med nesten 45 medlemmer og en aktiv tropp, flokk og roverlag, og som jeg er gruppeleder for. Gjennom årene har jeg vært med på det meste av stort og smått og har erfaring fra alle nivåer av organisasjonen. Jeg har hatt de fleste vervene i gruppen og på regionalt nivå, blant annet som troppsleder, medlem i kretsstyret i flere år og to år i styret til Øyvokterne, som er dugnadsgruppe for kretsens leirsted. På nasjonalt nivå er det ofte mat og forsyning som er mitt ansvarsområde. Blant annet var jeg krosjef på forbundets nasjonale roverleir "Slagplan" i 2021 og forsyningssjef på årets nasjonale roverleir "Eldorado" i år. Jeg har også vært med på å arrangere diverse andre arrangementer som roverombudssamling tidligere i vår.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Jeg har bred erfaring fra organisasjonsarbeid, blant annet vært med i større organisasjoner som Ungdommens bystyre i Bergen og Røde Kors Ungdom. Men også startet opp Storrindens venner, en forening for utviklingen av et lokalt turområde. Gjennom organisasjonsarbeidet har jeg fått både erfaring fra oppstart, løpende drift og videreutvikling. Jeg har tatt initiativ til å arrangere friluftsskole lokalt og vært ansvarlig, med alt det innebærer av planlegging, administrasjon, ansettelse/oppfølging av ungdom og gjennomføring. Jeg er nylig ferdig med læretiden min som kokk i Forsvaret. Det har gitt et innblikk i en større organisasjon og gode erfaringer jeg vil ta med meg inn i styret.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Speideren har gitt meg mye og jeg vil være med å utvikle organisasjonen til å bli enda bedre, for enda flere. Som en barne- og ungdomsorganisasjonen trenger vi flere unge i sentrale verv og jeg har mye å bidra med.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg er engasjert i det jeg driver med, ansvarsfull og har høy arbeidskapasitet. Roverarbeid er en av mine hjertesaker, noe etter hvert har jeg fått bred erfaring med, både på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå. Jeg vil ta med meg all min brede erfaring som rover, for å på den måte kunne videreutvikle roverarbeidet enda mer. Som aktiv rover i dag vil jeg lettere kunne løfte rovernes stemme og utfordringer inn i Speiderstyret.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

Gode ledere er avgjørende for god speiding, og vi kan alltid bli bedre. Uten gode ledere får vi ikke gode speidere og veldrevne speidergrupper. Vi bør derfor satse ytterligere på ledertrening. Det gjennomføres mye godt lederarbeid i en del kretser, dette må vi lære av og få til i alle kretser. På den måten løfter vi lederne og får bedre speiding, derfor bør Speiderstyret jobbe for at flere gjennomfører grunntreningen.

Rovere er viktige bidragsyttere i speideren og står for en stor del av vårt medlemstall. Mange grupper driftes stort sett av rovere og vi må sikre at de opplever læring, spennende aktiviteter og mestring for å holde på aktiviteten i gruppene. Det må være attraktivt for rovere som ikke ønsker å være ledere å fortsette i speideren. Rovere har et stort aldersspenn og det er viktig med gode møteplasser for

16-åringene, 26-åringene og alle imellom. Jeg vil i Speiderstyret jobbe for å etablere studentspeidergrupper ved alle større studiesteder for å holde på roverne som flytter for å studere.

Vi har en stor jobb med å videreutvikle samarbeidet med KFUK-KFUM-speiderne, for det blir viktigere og viktigere. Vi har store fellesinteresser, vi skal sammen arrangere Europas største roverarrangement, Roverway, i 2024 og felles landsleir i 2025. Jeg har god erfaring med å samarbeide med KFUK-KFUM-speiderne lokalt i kretsen, dette vil jeg ta med meg inn i Speiderstyret når vi skal samarbeide enda tettere nasjonalt. Sammen skal vi skape engasjement for speiding og de felles arrangementene i hele landet.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

Vi må være og vise at vi er en kul organisasjon for barn og unge. Her bør vi sette søkelys på tre ting; spennende og kule arrangement for rovere og vandrere, videreutvikling og kursmuligheter og kommunikasjon utad.

Kule og spennende arrangement for rovere og vandrere er viktig for å beholde dem i organisasjonen og gjøre oss attraktive. Hvis det er attraktivt å være rover fordi de gjør mye gøy, påvirker det hele organisasjonen ved at flere ønsker å bli lenger og få oppleve å være rover. Vi trenger ekstra fokus på kursing, både peffkurs, trinnkurs og alt som holdes i løpet av vanlige speiderår, fordi gode ledere er avgjørende for god speiding. Avslutningsvis har vi et behov for å jobbe aktivt med kommunikasjon. Vi skal være synlig i samfunnsdebatten for temaer som angår oss. Vi må bygge merkevaren speiding videre, slik at det er attraktivt og kult å bli medlem hos oss.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

I dag er det en utfordring at flere i organisasjonen ikke vet hvem eller hva Speiderstyret er. Dette gjelder spesielt nye ledere og rovere. Synliggjøring bør gjøres i mange kanaler, både i medlemsbladet og å delta på arrangement. For å sikre at Speiderstyret har oversikt over tilstanden i speider-Norge krever dette en økt tilstedeværelse på regionale/nasjonale speiderarrangementer og kretsarrangement.

Det bør også gjennomføres flere workshops, digitale emnekurs, seminarer og lignende for å gjøre det lettere å skaffe informasjon om hva som skjer, tilegne seg ny kunnskap og erfaringsutveksling. Her vil Speiderlederloggen være et nyttig verktøy å bruke for å lage relevante arrangement.



Kristian Haugsmoen Fog

Kandidat til speiderstyremedlem

Alder: 36 år

Gruppe/krets:
Marker speidergruppe, Østre Østfold krets

Nåværende yrke:
Avdelingsleder i Indre Østfold kommune

Speidererfaring

Startet i Marker speidergruppe i 1996 og var flokk-/troppspeider der. Har vært leder for bever/flokk/tropp fra 2016. Medlem av kretsstyret som kasserer siden 2021.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Jeg har store deler av mitt voksne liv jobbet med integrering, inkludering og helhetlig tilbud til barn, unge og voksne i vanskelige situasjoner. Med ti års erfaring fra flyktningmottak som driftsleder. Fem års erfaring fra NAV med søkelys på flyktninger, lavinntektsfamilier og økonomistyring. Omtrent et år som medlem i NAV's innholdsnettverk som koordinerer informasjon mellom NAV og innbyggere. Det siste året som kontorfaglig leder i barnevernet.

Jeg har også erfaring fra tidligere som styremedlem og styreleder i politisk lokallag, samt styremedlem og sekretær for lokal jeger- og fiskeforening.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg ønsker å stille som kandidat til Speiderstyret for å bringe inn mine erfaringer rundt mangfold og inkludering og bidra inn i et kollegium av ulike bakgrunner, slik at vi sammen kan videreutvikle en godt rustet organisasjon til å nå nye mål. Jeg brenner for å kunne gi muligheter, som lar unge bli den beste versjonen av seg selv.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Mine gode egenskaper begynner ved å lytte. Lytte til både organisasjonen og kollegiets erfaringer og kunnskap, videre vil jeg anse meg god til å sammenstille felles kunnskap og sette dette opp imot gjeldende føringer og lovverk.

Mitt fremste bidrag i Speiderstyret vil være kunnskap og erfaring innenfor mitt mangeårige arbeid med inkludering, mangfold og ledelse. Dernest har jeg en bred erfaring innenfor økonomi og administrasjon med god organisasjonsforståelse.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

1. Speiding for alle: Økt fokus på tiltak for at alle som ønsker å være med i speideren skal få muligheter til å delta på samme premisser uansett forutsetninger.

2. Speiding hele livet: Etablere ordninger og digitale løsninger som ivaretar speiding selv om man flytter, studerer etc.

3. Styrke ledertrening og utvikling av ledere: Utarbeide tiltak og sentrale tilskudd for opprettholdelse og utvikling av ledertrenertilbudet.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

NSF må fortsette der vi slapp før Covid. Fokus på utfordringsområdene. Tydelig promotering ut og mangfold av aktiviteter for alle.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Speiderstyret må holdes orientert og være synlig i den daglige speidingen. Det bør være kort vei mellom styret og de lokale aktivitetene, og styrets medlemmer må tørre å møte både ris og ros med samme sinn. Konstruktive tilbakemeldinger er vår beste utvikling.



Martha Hagbø

Kandidat til speiderstyremedlem

Alder: 26 år

Gruppe/krets:

1. Ås speidergruppe, Follo krets

Nåværende yrke:

Lektorstudent ved Universitetet i Oslo – Skal bli norsk-, historie- og samfunnsfaglærer

Speidererfaring

- Startet som speider i 1. Ås som 8-åring
- Startet som ass i 7. klasse og ble peff i 8. klasse
- Var roverlagsleder for Fantene roverlag i Ås i to år, parallelt med at jeg var med som flokklederassistent
- To år som troppsassistent

- Tok over som troppsleder i fjor
- Har også sittet som gruppestyremedlem i flere perioder, til sammen 6-7 år
- Har nå påbegynt Trekløver-Gilwell treningen
- Ellers har jeg planlagt tur både for tropp og roverlag, inkludert to vandreleirer for roverlaget
- Var med på å planlegge sommerleir med to nabogrupper i 2020
- Var nestleder for nasjonal roverleir under Agenda i 2021 og leder for nasjonal roverleir i år

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

- Elevrådsrepresentant for klassen i to år på Videregående skole
- Arbeidet som tilkallingsvikar på en barneskole på Eidsvoll et halvt år, før jeg tok over som kontaktlærer for en 6. klasse over jul

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Fordi ansvar, engasjement og speiderne engasjerer meg. Et verv i styret vil kunne gi nye muligheter til å bidra i NSF, påvirke samfunnet og speiderbevegelsen. En motiverende tanke er å kunne bidra til at NSF skal bli en enda bedre barne- og ungdomsorganisasjon, og noe som er veldig viktig for meg i det er å lytte til speiderne.

Gjennom variert arbeid i organisasjonen har jeg opparbeidet meg erfaringer jeg ønsker å dele. Spesielt gjennom mitt prosjektengasjement har jeg lært mye om lederveiledning og fått utforsket store deler av kommunikasjonsplattformen vi bruker i speiding. Det å legge til rette for god speiding sammen med andre speiderledere er veldig viktig for meg.

Jeg lever og puster som speider, og speidingens verdigrunnlag gjennomsyrrer både holdningene og valgene mine. Gleden jeg opplevde som småspeider, troppspeider og rover la til rette for en følelse av mestring og utvikling jeg ønsker å gi videre til andre.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg har stor grad av pågangsmot og vilje, og får til mye. Tidvis tenker jeg utenfor boksen, forsøker å se ting i et nytt lys og trives med å være kreativ. Jeg er veldig glad i å samarbeide med andre, og forsøker etter beste evne å lytte til det andre har å si. Likevel er jeg ikke redd for å si min mening hvis det er noe jeg tenker på. Mitt største bidrag vil nok være engasjementet jeg har for speiderne. I tillegg tror jeg mitt barne- og ungdomssyn, som jeg har fått gjennom speidingen og fagfeltet mitt, vil være et nyttig perfektivt inn i styrets arbeid. Som menneske er jeg både tålmodig og utålmodig på samme tid, noe jeg tenker kan være en kjennepelestyrke inn i en gruppe.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

1) Vi må i større grad tilgjengeliggjøre påvirkningen/medbestemmelsen i organisasjonen. Det kan ikke være sånn at det bare er de mest aktive som er med på å definere retningen organisasjonen går i. Vi er nødt til å finne andre arenaer å lytte til speiderne på. Jeg har et brennende engasjement for å være med å utvikle verktøy som speiderne kan bruke for å oppleve mestring, uavhengig av hvor de er i organisasjonen. Det å la speiderne kjenne på eierskap og ansvar i NSF er helt nødvendig for at vi faktisk skal kunne kalle oss en barne- og ungdomsorganisasjon.

2) Informasjonsflyt og oppfølging. Dette henger delvis sammen med punktet over. Hvis man først er engasjert og har lyst til å drive med direkte påvirkning er det ikke alltid like enkelt å finne informasjon om hvor og hvordan man kan bidra. Ellers sliter også forbundet med å nå ut med informasjon til alle lederne og speiderne, og jeg tror vi er nødt til å styrke kommunikasjonsleddene nedover i organisasjonen, slik at flere får med seg alt det gøy som skjer i forbundet.

3) Det aller viktigste vi jobber med i organisasjonen er trygghet og glede hos speiderne. Det vil alltid være en utfordring å få til det på en enda bedre måte, og samtidig følge med og tilpasse speidingen til samtiden vi lever i. Her må altså Speiderstyret arbeide med å utvikle rammene for speidingen. Dette kan jobbe med på så mange ulike måter og i alle ledd, men å fokusere på å utvikle speiderne og bidra til at de kjenner på verdiene i speideren og kjenner på en ansvarsfølelse er veldig viktig.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

Dette henger i stor grad sammen med de tre tingene jeg trakk frem i spørsmålet over. De aller viktigste tiltakene vi kan sette inn er å sørge for at de speiderne vi har i dag føler seg trygge, ivaretatt, utfordret og at de har det gøy. Opplever speiderne dette vil de dra med seg flere på sikt.

Som et tillegg tenker jeg at speideren har et image-problem i samfunnet, og vi kunne nok tjent mye på å formidle hva speiding egentlig handler om. Spesielt viktig er det for meg å tydeliggjøre hvor fantastisk god ledertrening vi driver med, og at speiding handler om samhold, ansvar og egenutvikling.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Jeg tror nøkkelen til mye god speiding ligger i akkurat dette punktet. Speiderstyret har et særlig ansvar for å motivere og engasjere nedover i organisasjonen. Ledere på alle nivåer, speidere og rovere trenger å føle seg hørt. Det må være enkelt å komme med innspill, og det må være enkelt å oppsøke informasjon. Kontaktleddene må styrkes for at informasjon skal nå ut til hver enkelt speider. Når det skjer ting på nasjonalt nivå, må informasjonen flyttes nedover. Det samme gjelder den andre veien. Det er ekstremt viktig at speiderne ikke må engasjere seg på «teoretisk» plan for å kunne påvirke organisasjonen – og da mener jeg det er Speiderstyrets ansvar å legge til rette for det.

Ellers blir båndet og samarbeidet med KFUK-KFUM-speiderne mer og mer viktig. Her vet jeg at det allerede er en prosess på gang, men Speiderne i Norge (tidligere Speidernes fellesorganisasjon) bør fortsette å være «på» og initiere samarbeid rundt prosjekter nasjonalt. I tillegg må vi være flinkere til å synliggjøre alt det bra KFUK-KFUM-speiderne gjør, og det tilbudet de allerede har i sin organisasjon.

Etter min mening er Speiderstyrets aller viktigste oppgave å legge til rette for grasrotspeiding, altså speidingen som skjer i gruppene i hverdagen og der speiderne bruker mesteparten av tiden sin. For å få til det må det være enkelt å være leder og det må være enkelt å få hjelp. Både for de med masse erfaring og de med litt mindre erfaring. Lederkursene er ikke nok for å gjøre lederne trygge på egen kompetanse og forståelse av hva speiding er. Speiderstyret bør bruke tid på å besøke og snakke med grupper og lag for å se hvordan speiding løses ulikt, og bruke muligheten til å lytte for å forbedre organisasjonen.

Jeg fortsetter å engasjere meg fordi jeg har et sterkt ønske om å gi noe tilbake til speideren, og fordi jeg ønsker å være med på å gi barn og unge den samme muligheten til å kjenne på tilhørighet, trygghet, mestring og glede som jeg fikk da jeg selv var speider.



Silje Kroken

Kandidat til speiderstyremedlem

Alder: 26 år

Gruppe/krets:

1. Bekkelaget speidergruppe, Oslospeiderne

Nåværende yrke:

Daglig leder for Byggmax Haugenstua

Speidererfaring

Jeg fikk min første ledererfaring som peff i 1. Bekkelaget, før jeg meldte overgang til Kjelsåsspeiderne i 2008. Der var jeg troppsleder i perioden 2012 og 2015. I 2015 fikk jeg kursing i Ung ambassadør og var representant for NSF eksternt i Friluftslivets år. I 2017 og 2018 var jeg feltreporter for Speideraksjonen og arbeidet med alt av innhold knyttet til aksjonen. I mellom 2016 og 2021 var jeg tilbake i 1. Bekkelaget som troppsleder og bygde opp gruppa igjen etter den hadde vært sovende i perioden jeg var i Kjelsåsspeiderne. Ble valgt inn i Speiderstyret i 2018 og har nå sittet i to perioder.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

I 2018 var jeg vikarierende kretssekretær i Oslospeiderne, før jeg fikk deltidsstilling som organisasjonssekretær i Elevorganisasjonen ved siden av studiene. Der ble jeg frem til 2020. Tre ganger har jeg vært delegasjonsleder for speiderne på Arendalsuka, deltatt på debatter og vært ordstyrer. I 2021 rykket jeg opp i Byggmax Haugenstua og ble daglig leder. Fra 1.januar 2023 skal jeg ta over sjefsrollen på Byggmax Abildsø, en av Norges største Byggmaxanlegg.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Vi går inn i en utrolig spennende tid som organisasjon; siste innspurt av Langtidsmålene, frivilligheten er i endring, og mer og tett samarbeid med KFUK-KFUM-speiderne. De siste årene har vist oss at speiderne har en viktig rolle i samfunnet; vi forebygger ensomhet gjennom å skape fellesskap. Vi bruker friluftsliv og gjennom mestring og eventyr skaper vi robuste og bra folk. Jeg vil bidra til at vi fortsetter å være relevante, at vi vokser og at vi gir de unge redskapene de trenger for å pushe organisasjonen til å bli best mulig.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg har et brennende engasjement for ungt lederskap og formålet vårt. Jeg er derfor veldig opptatt av at alle deler av forbundet, nettverk, komiteer og prosjektgrupper skal kjenne eierskap til og ha gode rammer for å bidra til arbeidet de selv også brenner for. Skillet mellom et arbeidende og strategisk styre er jeg også opptatt av. Vi skal ha tillit til at forbundskontoret og alle på nasjonalt nivå leverer på høyt nivå og at vi er samkjørte.

Jeg mener også at engasjementet mitt smitter over på andre, at jeg er positiv og en lagspiller. Jeg er dessuten opptatt av meningsmangfold og er opptatt av at alle får frem meningene sine i styremøtene og at alle har ansvar og oppgaver de vokser på.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

Vekst, Ledertrening og Kvalitet i program. Disse punktene bør være fokusområder fordi det er her vi har mest å ta igjen for å oppnå Langtidsmålene i 2024. Jeg mener at dersom vi tilbyr relevant og godt program til speiderne og roverne, at lederne våre får gode utviklingsmuligheter og at vi samtidig jobber målrettet med vekst gjennom god gruppestøtte og å rekruttere bredere, har vi et utrolig godt utgangspunkt for ny strategiperiode i 2024. Det skal være gøy og givende å være medlem hos oss.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

- 1) Vekst gjennom mangfold: Bruke funnene og iverksette tiltak fra arbeidsgruppa for barrierer for deltakelse i organisasjonen.
- 2) Vekst gjennom synlighet: Fortsette å bruke lokale arrangementer som rekrutteringsarena hvor sentralledet må støtte med relevant materiell.
- 3) Vekst gjennom ivaretagelse av eksisterende medlemmer: Fortsette arbeidet med å beholde de medlemmene vi har gjennom blant annet godt programtilbud, synliggjøre ulike måter å utvikle seg i organisasjonen og viktigheten av pleie av de frivillige.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Reell medvirkning: Styrke Speider-og Roverforums rolle og stemme i organisasjonen. Den lokale demokratiopplæringen må også styrkes og/eller synliggjøres; det er på gruppeting og i førerpatruljen man først medvirker!

Tilstedeværelse: Speiderstyret, Komite speiding, forbundskontoret og de andre nasjonale nettverkene og komiteene bør være på plass der medlemmene våre er: både på nasjonale arrangementer, men også på krets- og korpsarrangementer, på ombudssamlinger og andre møteplasser. Leirbålspraten er gull for å få innsikt i hvordan ståa er, og da må vi være der medlemmene våre er. Dialogmøter mellom forbundskontoret og krets/korps har også vist seg å være nyttig verktøy som jeg mener vi bør fortsette med.

Samhandling med "det trehodede trollet": Komite speiding, forbundskontoret og Speiderstyret må være i sync med hverandre og resten av organisasjonen. Gjennom å bruke vedtatt strategi som kompass, og god dialog skal vi sammen arbeide for å være relevante og tilby god gruppestøtte.



Sturla Skjulhaug Storemyr

Kandidat til speiderstyremedlem

Alder: 22 år

Gruppe/krets:
Fredrikstad FSK speidergruppe, Fredrikstad krets

Nåværende yrke:
Student

Speidererfaring

- Roverlagsleder, Fredrikstad FSK
- Troppsassistent, Fredrikstad FSK
- Sjef for programetat, regionsleir 2019
- Valgkomite Frikirkens speiderkorps 2019 – 2022
- Styreleder, Trondheim studentspeidergruppe

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

- Markedskoordinator og senere styreleder, Shift Hyperloop
- Nestkommanderende, Piratleir 2021
- Økonomiansvarlig, Elevorganisasjonen i Østfold

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg ønsker å stille som kandidat fordi jeg har lyst til å bidra til et enda bedre speidernorge. Norges speiderforbund er en flott organisasjon som gir barn og unge viktige erfaringer de kan ta med seg videre i livet.

Personlig har jeg fått ekstremt mye ut av å være speider, og jeg ønsker å gi tilbake til organisasjonen. Jeg er glad i langsiktig organisatorisk arbeid og tror jeg kan bidra godt i et speiderstyre.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg er arbeidsvillig, har god organisasjonsforståelse, møter utfordringer med et smil og er lett å samarbeide med. Jeg er også ung, noe som gjør at jeg kanskje har et litt annerledes syn på saker enn de født før meg.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

Sikre ny tilstrømning til medlemsmassen i organisasjonen.

Det er viktig at organisasjonen kan vokse og utvikle seg, spesielt nå etter at det har vært en nedgang i antall medlemmer. NSF må jobbe med å være mer synlig både med å tilby verktøy til gruppene for å få til dette, men også være mer synlig som en nasjonal organisasjon.

Ta vare på de frivillige.

Det er viktig å ha gode og motiverte frivillige ildsjeler som holder organisasjonen i gang. Dette er ikke gratis, og NSF som organisasjon er nødt til å bistå. Kurs, ledersamlinger, hjelp og informasjon er noe av det speiderstyret kan bidra med for å gjøre det er attraktivt å forbli frivillig.

Jobbe videre med inkludering og mangfold.

Dette er arbeid som alltid er relevant. For at NSF skal kunne utvikle seg i tråd med samfunnet og holde seg relevant som organisasjon er det viktig at vi jobber strategisk mot å være en organisasjon som flere barn og unge kan føle en tilknytning til.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

NSF bør jobbe med å være synlige og få fram hva det vil si å være speider. Det finnes fortsatt de som tenker at speidere kun knytter knuter og fyrer bål.

NSF må vise sin relevans i dagens samfunn for å nå ut til flere, samtidig som det bør settes fokus mot å ta vare på de nåværende medlemmene av organisasjonen.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Først og fremst er det viktig som et speiderstyre å være synlige og tilgjengelige. Delta på arrangementer, markedsføre seg selv slik at de forskjellige gruppene er klar over hva slags ressurser de har tilgang på.

Bistå med hjelp og informasjon som kan gjøre det lettere for speidergruppene å nå sine mål og utvikle seg.



Svein Harald Gunnes

Kandidat til speiderstyremedlem

Alder: 40 år

Gruppe/krets:
Kattem speidergruppe, Trøndelag krets

Studier:
Ingeniør elkraft, fag innen HR og prosjektledelse

Nåværende yrke:
Prosjektleder - bygging av strømnnett og transformatorstasjoner (Tensio TS)

Speidererfaring

Jeg begynte i Kattem speidergruppe da jeg var 7 år, og har vært medlem siden. Der har jeg vært leder i bever, flokk, tropp og rover i Kattem. I kretsen har jeg sittet i kretsstyret i flere perioder, vært kretsleder, hatt ansvaret for kretsens eiendommer, ledertrening, samt bidratt i andre regionale arbeidsgrupper. Jeg har også bidratt i enkelte arrangementsgrupper, som Speidertinget, NM i speiding og Roverstevnet. I 2019 var jeg med i troppsledelse for World Scout Jamboree, og i 2022 var jeg med i staben for årets Trekløver Gilwell-kurs. Per i dag er jeg ledertrener, assistent i flokk og styremedlem i Speiderstyret.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Jeg jobber i dag hos Tensio (strømnettselskap) som prosjektleder for større utbyggingsprosjekter. I dette ligger ledelse av prosjektgrupper, kontraktsarbeid/forhandlinger, risikovurderinger og lignende. I Tensio er jeg også tillitsvalgt og er valgt inn i som styremedlem i konsern- og selskapsstyrene. Der innehar jeg også en funksjon i revisjonsutvalget.

Fra tidligere arbeidsgivere har jeg fungert som gruppeleder for 15 ansatte, samt prosjektledelse.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Speiding er noe som har gitt meg mye, gode venner, opplevelser og erfaringer som har påvirket meg positivt. Opplevelser og erfaringer som jeg mener er med og definerer speidingens særegenhet. I Speiderstyret ønsker jeg å bidra til at flere får denne unike muligheten, til å oppleve ungt lederskap i trygge rammer, både for seg selv og andre.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg har bred erfaring fra enhetsarbeid i gruppen og fra kretsarbeid, fra eiendomsdrift til ledertrening. Jeg har også opparbeidet meg erfaring gjennom jobb med gjennomføring av større komplekse prosjekter, personalledelse og styreverv, der kommunikasjon, ryddighet og samarbeid mellom ulike mennesker er viktige egenskaper. I prosjekt- og arbeidssituasjoner har jeg stort fokus på lagarbeid, framdrift og avslutning av oppgaver, og at målene vi arbeider mot er realistiske og målbare. Dette tror jeg er viktige egenskaper når vi skal inn i arbeidet med langtidsmål.

Hva mener du er NSF's tre største utfordringer de kommende årene, og hvordan bør Speiderstyret jobbe med disse?

Vekst – Antallet medlemmer er synkende, noe som det må rettes fokus på for å kunne være en levedyktig organisasjon. Organisasjonen må jobbe sammen for å snu dette, vurdere bruk av ressurser og hvilke målsettinger som er de riktige. I tillegg er vår form for frivillighet stadig under press, og en tydelighet rundt hva speiding gir den enkelte medlem må tydeliggjøres.

Synlighet – I flere sammenhenger, og fora, blir vår organisasjon usynlige. NSF må gjøre en prioritering for hva som er viktig for organisasjonen og hva som gir størst gevinst. Dette sett i forhold til vekst i antall medlemmer og påvirkning i samfunnet. Hva er viktig for organisasjon, prioritere hvor vi er aktive og spisse synligheten mot prioriterte områder blir viktige momenter.

Kvalitet – Å definere hva kvalitet er innenfor speidingen kan være vanskelig. Men et av målekriteriene er at medlemmene blir lenger, og ønsker å videreutvikle seg innen speideren. På nasjonalt nivå vil et tiltak være å legge til rette for ledertrening i kretsene og videreutvikling av kursmodellene i tråd med dagens samfunn.

Vi har med Covid-19 vært gjennom en utfordrende periode som har vart i flere år. Mange organisasjoner har opplevd stort frafall i medlemsmassen. Hvilke tiltak bør Norges speiderforbund iverksette for å sikre at vi er en sterk organisasjon som opplever vekst i årene fremover?

En sterk organisasjon er i mine øyne en organisasjon der vi tar vare på hverandre, støtter hverandre og har en kultur for å bidra for hverandre. Jeg tenker at dette er noe som forvitrer dersom man ikke føler ansvar og tilhørighet i en organisasjon. I perioden med Covid-19 følte mange på usikkerhet knyttet til en hverdag i stor endring, som også påvirket eierskapet til å drive speiding. I forbindelse med dette er det viktig å se ledere og speidere som har lagt ned betydelig innsats i perioden, engasjere nye speidere i roller og oppgaver. I tillegg er tiltak innenfor synlighet, som viser tilstedeværelse i samfunnet.

Hvordan mener du at Speiderstyret best kan samhandle med resten av speider-Norge, og bidra til å styrke det lokale speiderarbeidet?

Jeg mener at noe av det viktigste oppgaven for Speiderstyret er å engasjere, se medlemmene, gi ansvar, motivere og inkludere. I dette inngår det at Speiderstyret er synlig ute i organisasjonen, motivere til innsats og være lydhøre for meningene som kommer.

For å kunne gjøre dette må et styre være tydelig i sin kommunikasjon og vise forståelse i saker som berører mange. Med en klar målsetting om å bidra til god speiding i årene framover. Fokuset må være at man i hver enkelt sak klarer å gjøre speiding bedre, uavhengig av sakens innhold og vanskelighetsgrad. Spesielt viktig er det at Speiderstyret, komite Speiding og Forbundskontoret opptrer som en samlet enhet for å jobbe mot de mål som medlemmene har satt for organisasjonen.

Kandidat til lovutvalget



Martine Løvold

Kandidat til medlem i lovutvalget for seks år

Alder: 50 år

Gruppe/krets:
direktemedlem

Nåværende yrke:
Jurist

Speidererfaring

- Speider fra 1979 i 1. Bekkelaget og senere 2. Nordstrand 2 frem til 1995.
- Medlem av Komite Speiding og senere Speiderstyret.
- Vært ordstyrer på Speidertinget 2 ganger.
- Startet opp mentorprogrammet for kvinnelige ledere.
- Medlem av programkomiteen på Our Chalet, Adelboden (WAGGGS).

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

- Jurist i Klima- og miljødepartementet og pt prosjektleder på Svalbard/Sysselemesteren for opprydding i Sveagruven
- Diverse styreverv i organisasjoner bl.a. LNU, DNT, Norsk Friluftsliv, Norges Juristforbund og noen private selskaper
- Ledet valgkomiteen i DNT sentralt og i DNT Oslo og Omegn

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Har lang fartstid i forbundet og stiller gjerne opp for å bidra i lovutvalget! Har mye erfaring fra organisasjonsarbeid og arbeid som jurist og mener jeg har mye å bidra med om NSF ønsker meg som kandidat.

Hva er dine gode egenskaper, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til lovutvalget som kollegium?

Jeg har lang erfaring fra styre- og organisasjonsarbeid, særlig innen frivillig sektor. Har jobbet mye med tilsvarende arbeid for bl.a. Den Norske Turistforening og mener min bakgrunn kan være verdifullt for NSF. En organisasjon jeg har kjent godt over mange år, og som jeg gjerne blir med og bidrar til på organisasjonssiden igjen!

Kandidat til klagenemnda



Tor Børge Salvesen

Kandidat til medlem i klagenemnda for seks år

Alder: 54 år

Gruppe/krets:

1. Sandnes speidergruppe, Vesterlen krets

Nåværende yrke:

Prosjektleder

Speidererfaring

- Medlem i 2. Stavanger speidergruppe fra 1976 til 1999, (ulvunge/speider/rover/troppsleder/gruppeleder)
- Medlem i 1. Sandnes speidergruppe fra 2011 (gruppeleder 2013-18)
- Ledertrener i Vesterlen krets fra 1994
- Kretsstyremedlem i Vesterlen 1993-95
- Kretsleder i Vesterlen fra 2019

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Jeg er utdannet ingeniør med mastergrad i organisasjon og ledelse og jobber som prosjektleder.

Jeg er styremedlem i Frilager Nord-Jæren og Frilager Norge.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Klagenemnda er vel det organet i NSF som man håper det ikke er bruk for. Dersom det likevel skulle skje, er det viktig at en sak behandles alvorlig og grundig. Jeg mener jeg har både livs- og speidererfaring nok til å kunne være medlem av klagenemnda.

Hva er dine gode egenskap, og hva mener du blir ditt fremste bidrag til lovutvalget som kollegium?

Jeg har empati, er rettferdig og klarer å se en sak fra flere sider før jeg tar en avgjørelse.