



SAKSPAPIRER

Roverforum 2018

Velkommen til årets Speider- og Roverforum!

Ta med alle gode ideer, diskuter i vei og ha det gøy. Vi gleder oss til å lede dere gjennom Roverforum, og vi håper dere gleder dere like mye som oss!

Representant nr.: _____

Navn: _____

Krets/korps: _____

1 KONSTITUERING AV ROVERFORUM

1.1 Godkjenning av representantene

Se liste over valgte representanter for kretser og korps til Roverforum 2018.

Prosjektgruppens innstilling:

Representantene til Roverforum 2018 godkjennes.

1.2 Valg av tellekorps

Tellekorps presenteres i møtet.

Prosjektgruppens innstilling:

4 observatører

1.3 Valg av ordstyrere/møteledere

Prosjektgruppens innstilling:

Øystein Staupe / Kristin J. Bergflødt

1.4 Valg av referenter

Prosjektgruppens innstilling:

Mats Vatne Grønseth / Silje Askeland Steen

1.5 Godkjenning av innkalling og saksliste

Sakspapirer ble sendt på e-post til alle påmeldte representanter og observatører 12. oktober, og er også tilgjengelige på speiding.no.

Prosjektgruppens innstilling:

Innkalling og saksliste godkjennes.

1.6 Godkjenning av forretningsorden

Forretningsorden for Roverforum 2018

1. Roverforum er beslutningsdyktig med det antall godkjente representanter som har møtt.
2. Hvis det gjøres endringer i innmeldte representanter, må dette gjøres før åpningen av Roverforum. Endringer må gjøres skriftlig.

Må en representant forlate Roverforum, kan en ny representant som oppfyller betingelsene gå inn i vedkommendes plass. Ved en slik endring skal skriftlig beskjed leveres til ordstyrerne. Roverforum skal avgjøre om representanten godkjennes. Endring av representant kan bare skje en gang for hver krets/korps.

3. Protokoll føres av valgte referenter. Den undertegnes av ordstyrerne, møterefereentene og de to valgte representantene.
4. Ingen representanter har rett til ordet mer enn tre ganger i samme sak, med unntak av forslagsstilleren.
Innlegg har taletid i 3 minutter. Til hvert innlegg kan det gis inntil 2 replikker på 1 minutt. Det kan gis svarreplikk på 1 minutt.
Observatører har talerett.

5. Alle forslag må leveres skriftlig til ordstyrerne, undertegnet med representantens navn og representantnummer.

Nye forslag kan ikke settes fram etter at strek er satt.

Åpenbare trykkfeil kan rettes i forslag før avstemming.

6. Vedtak krever normalt alminnelig flertall, det vil si mer enn halvparten av avgitte stemmer. Blanke stemmer telles ikke med.

Alle valg foregår skriftlig når mer enn én kandidat eller minst én representant krever det. Kandidater er alle som er oppført over valgkomiteens liste over dem som har sagt seg villige til å motta valg.

For å bli valgt, skal en kandidat ha mer enn halvparten av avgitte stemmer. Om nødvendig gjennomføres valg i flere omganger. Hvis ingen kandidater har fått mer enn halvparten av stemmene, går den med færrest stemmer ut før neste valgomgang. Ved stemmelikhet foretas omvalg. Hvis flere personer skal velges til samme verv, kan inntil to kandidater, som er oppført på mer enn halvparten av stemmesedlene, velges i hver valgomgang. Hver representant kan da føre opp inntil to kandidater på stemmeseddelen. Blanke stemmer teller ikke med.

7. I protokollen føres alle forslag og de vedtak som er gjort inn, med antall avgitte stemmer for og mot. Ved valg føres antall stemmer i protokollen. Navn og representantnummer på alle representanter som har hatt ordet under de forskjellige sakene føres også inn i protokollen.
8. En elektronisk versjon av protokollen sendes etter Roverforum til dem som deltok i møtet.
9. Roverforum er åpent for tilhørere i den grad det er plass til det.
10. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har ett minutt taletid. Ordstyrerne har rett til å foreslå forkorting av taletiden og foreslå strek.
11. Roverforums forretningsorden godkjennes ved åpning av hvert Roverforum, og gjelder inntil forslag om forretningsorden er behandlet og godkjent på neste Roverforum.

Prosjektgruppens innstilling:

Forretningsorden godkjennes.

1.7 Valg av to representanter til å underskrive protokollen

Kandidater: Oda Emilie Larsen (26) og Fredrik Monrad Olsen (3)

Prosjektgruppens innstilling:

Protokollunderskrivere presenteres i møtet.

1.8 Valg av valgkomite

Prosjektgruppens innstilling:

Kandidater: Anita Høgset Aure (34) Henrik Moum Grimstad (23), Hanne Kristine Lybekk (46)

1.9 Valg av redaksjonskomite

Prosjektgruppens innstilling:

2 fra prosjektgruppen og en fra hver patrulje.

Velges etter forslag fra representantene i forumet.

2 DISKUSJONSSAKER

2.1 Roverway 2024 i Norge

Speidernes fellesorganisasjon ønsker å søke om å arrangere Roverway i Norge, i 2024. Er det interesse for dette blant roverne i Norges speiderforbund? Hva kan vi som rovere gjøre ut av dette arrangementet og hvordan kan vi vise frem norsk speiding/rovering?

2.2 Studentspeidergrupper

Forslag fra Ole Kristian Lona Moa:

Roverombudet Sør-Trøndelag NSF ønsker diskusjon om studentspeidergrupper kan ligge direkte under forbundet, slik at medlemmene slipper å betale kretskontingent, og ofte til to kretser samtidig.

Det vektlegges at studentspeidergruppene bør være et økonomisk lavterskeltilbud, og at man vil ta vare på rovere mens de er studenter og få flinke ledere og ledertrenere etterpå, i tillegg til at dette er en potensiell rekrutteringsarena.

2.3 Bildesamtykke i Min speiding (orientering)

Forslag fra Kristian Strøm:

- Gjøre det enklere å huke av for å tillate at du blir tatt bilde av på Min speiding.
- Få flere folk til å vite om denne muligheten.

2.4 Roverdemokratiet

Hvordan ser vi for oss roverdemokratiet i Norges speiderforbund videre? Hvordan skal det organiseres?

Historisk

4 medlemmer har blitt valgt til Roversambandet fra Roverforum, der de to som blir valgt først representerer Roverforum på Speidertinget. Roversambandet har mellom forumene ligget under Komite speiding og jobbet for roversaken.

Komite speiding og Roversambandet vil nå foreslå at Roversambandet legges ned i sin nåværende form og heller blir et nettverk, der Komite speiding oppnevner medlemmene. Hva ønsker Norges rovere med et eget demokrati? Hva skal være oppgavene til Roversambandet? Hvilke kriterier skal være viktig under oppnevningen?

2.5 Ungt lederskap

Hva er ungt lederskap og hvordan kan vi få unge til å ønske å ta lederkurs, peffkurs, emnekurs for så å ta på seg verv i gruppe, krets, korps og etter hvert på nasjonalt nivå. Mulighetene for å ta kurs er mange i Norges Speiderforbund. Hva skal til for å gjøre disse synlige og attraktive for unge.

3 SAKER SOM SKAL BEHANDLES PÅ SPEIDERTINGET 2018

Her skal det gjøres vedtak om hvilke anbefalinger representantene fra forum skal gi Speidertinget. Alle forslag og innstillinger til Speidertingets behandling av sakene er tatt med her. Fullstendige sakspapirer for Speidertinget 2018 kan sees på speiding.no.

3.1 Langtidsmål 2015-2024 og Arbeidsplan 2019-2020 **(sak 4 på Speidertinget)**

På Speidertinget i 2014 ble det vedtatt en ny visjon for 2024 og langtidsmål for 2015-2024. Langtidsmålene skal vedtas på nytt på hvert speiderting i strategiperioden, og det er mulig å foreslå/vedta endringer. Denne gangen foreslår Speiderstyret ingen endringer i langtidsmålene, men en endring av rekkefølgen på målene etter innspill fra KL/KS (kretsleder og korpsjefmøtet). Det skal også vedtas en arbeidsplan for to år av gangen, denne gangen arbeidsplan for 2019-2020.

Langtidsmål 2015-2024

Speidere vil ut

- **Alle medlemmer utfordres gjennom relevante og spennende programaktiviteter og arrangementer.**
- **Alle medlemmer har grunnleggende kompetanse innen det enkle friluftslivet.**
- Alle medlemmer utforsker naturen, og inviterer andre til å være med.
- Alle medlemmer øker sin deltakelse i demokratiske prosesser i organisasjonen.
- Speidere bidrar konstruktivt i samfunnsdebatten, og oppleves som engasjerte/inspirerende, løsningsorienterte og reflekterte.
- Flere av våre medlemmer opplever verden gjennom internasjonal speiding, og kjenner tilhørigheten til en verdensomspennende bevegelse.

Patruljen tar ansvar

- **Alle medlemmer gjør sitt beste for at alle skal føle seg trygge, inkludert og verdsatt i speideren.**
- **Alle nivåer i organisasjonen bruker patruljesystemet, og gruppene har aktive førerpatruljer.**
- Alle patruljene deltar jevnlig i egenstyrte patruljeaktiviteter, -møter og -turer.
- Alle rovere og ledere tar aktivt ansvar for sin egen lederutvikling gjennom å delta i forbundets ledertrening.
- Alle ledere/patruljeførere er kjent med og bruker speidermetoden aktivt.
- Alle ledere/patruljeførere er kjent med og bruker treningsprogrammet aktivt.
- Flere av gruppene deltar i nasjonale eller internasjonale prosjekter, eller gjennomfører egne.

Speiding når flere

- **Alle nåværende og nye medlemmer føler seg velkomne, og får muligheter til å ta ansvar og bidra med sin kompetanse.**
- **Flere barn og unge begynner i speideren, og flere av speiderne fortsetter i / går over til neste enhet.**
- Flere barn og unge får tilbud om speiding gjennom nystarting av grupper i områder med potensial for speiding.

- Alle grupper fokuserer på å gjøre seg attraktive gjennom ambisiøse aktiviteter, positiv synlighet, forenkling av rutiner og et godt ledermiljø.
- Flere engasjerer seg i langvarige og kortvarige verv på alle nivåer i organisasjonen.
- Flere grupper er synlige bidragsytere i lokalsamfunnet gjennom aktiviteter for ikkespeidere, prosjekter i nærmiljøet og lokale samarbeid.
- Flere av forbundets prosjekter og satsinger skjer i samarbeid med andre nasjonale samfunnsaktører og internasjonale organisasjoner.

Arbeidsplan 2019-2020

Gruppe- og kretsutvikling

Vi vil aktivt legge til rette for at nasjonale ressurspersoner kan bistå grupper og kretser innenfor temaer som lederrekruttering, ungt lederskap, kommunikasjon, speiderprogram, vekst og administrasjon.

Gjennom et eget prosjekt hvor det kan planlegges nøye, langsiktig og målrettet, vil vi sikre kvalitet, læring og gjennomføringskraft for bruken av midlene. Vi vil også sørge for at de nasjonale ressurspersonene blir godt ivaretatt. Dette handler både om rekruttering og opplæring, og om å sikre motivasjon og overskudd hos ressurspersonene over tid. En forventning til resultatet av denne satsingen er både flere medlemmer og at medlemmene blir hos oss lengre.

Vi vil styrke speiderprogramkompetansen i speidergruppene gjennom opplæring, aktivitetssopplegg og temaår/prosjektmerke.

Ungt lederskap

Vi ønsker å gi patruljeførere og ledere påfyll, høyere kompetanse og bedre muligheter til å dele erfaringer ved å gjennomføre nasjonale patruljeførersamlinger i 2019 (pilot) og 2020 (fullskala). Dette skal bidra til at vi beholder flere medlemmer i overgang mellom enhetene og til økt bruk av patruljesystemet i alle aldersgrupper. Patruljeførersamlingen skal også bidra til at flere grupper bruker patruljesystemet inn mot landsleir 2021.

Vi vil utvikle ungt lederskap gjennom å ta vare på og videreføre blant annet *Oppdrag: Førerpatruljen* og satsingen *Patruljen i samfunnet*.

Erfaringer fra arbeidet med ungt lederskap og samfunnsansvar i kontingenten til verdensjamboreen i USA i 2019 skal brukes videre i organisasjonen.

Trygge og inkluderende møteplasser

Vi vil fortsette arbeidet med å utvikle trygge og inkluderende møteplasser for alle i Norges speiderforbund. Opplæringen settes i system på alle nivåer (grupper, kretser, ledertrenerne).

Det skal utarbeides sjekklister og beredskapsplaner for nasjonale og internasjonale arrangementer. Det lages e-kurs for å nå ulike målgrupper.

Synlighet

I Visjon 2024 står det: «I 2024 er Norges speiderforbund den mest attraktive organisasjonen for barn og unge som vil ut i naturen og i verden.» For å oppnå dette må vi jobbe på flere arenaer, også med synlighet.

Vi har behov for å være enda mer bevisste på hvordan vi kommuniserer hva det vil si å være speider i Norges speiderforbund. Dette gjelder på både nasjonalt og lokalt nivå. Vi skal jobbe med synlighet for å nå enda bredere ut til ulike målgrupper, slik at vi blir oppfattet som en attraktiv organisasjon. Vi ønsker å ta en plass i folks bevissthet!

Vi vil nå både egne medlemmer, potensielle speidere og deres foreldre, beslutningstakere og opinionsdannere. Dette innebærer blant annet en mer spisset kommunikasjonsstrategi som også omfatter en speiderpolitisk plattform. Vi vil utvikle og ta i bruk nye måter å aktivisere medlemmene våre på, samtidig som disse måtene gjør oss mer synlige for viktige eksterne målgrupper. Dette forutsetter mer fokus på og ressurser til å nå ut i eksterne kanaler. I tillegg vil vi fortsatt videreutvikle våre egne kanaler, for eksempel nettsider og medlemsblad.

Landsleir 2021

Landsleir er Norges speiderforbunds viktigste og største arrangement, og avgjørende for rekruttering og for å holde på motivasjonen til speidere og ledere. Vi vil prioritere arbeidet med Landsleir 2021 i perioden, slik at landsleiren engasjerer hele landet og styrker visjonen: *Speidere vil ut, Patruljen tar ansvar og Speiding når flere.*

3.2 Speiderløftet (sak 5.1.2 på Speidertinget)

Endring av § 1-7, foreslått av Speiderstyret.

Forslaget ble vedtatt av Speidertinget i 2016.

Forslaget er til andregangsbehandling på Speidertinget i 2018.

I sak 5.1.1 er ordlyden på speiderløftet foreslått flyttet til ny § 1-3.

Nåværende ordlyd i § 1-7:

§ 1-7 Medlemmene gir sin tilslutning til forbundets målsetting ved å avlegge speiderløftet, som lyder:

Jeg lover etter beste evne å være åpen for Gud, hjelpe andre og leve etter speiderloven.

eller

Eg lovar etter beste evne å vere open for Gud, hjelpe andre og leva etter speidarlova.

Forslag til ny ordlyd:

«*Speiderløftet lyder:*

Jeg lover etter beste evne å søke mitt livssyn, hjelpe andre og leve etter speiderloven.

eller

Eg lovar etter beste evne å søkje mitt livssyn, hjelpe andre og leve etter speidarlova.»

Speiderstyrets innstilling:

Forslaget vedtas.

Endring av § 1-7, foreslått av Frelsesarmeens speidere og Frikirkens speiderkorps.

Forslaget er til førstegangsbehandling.

Nåværende ordlyd i § 1-7:

§ 1-7 Medlemmene gir sin tilslutning til forbundets målsetting ved å avlegge speiderløftet, som lyder:

Jeg lover etter beste evne å være åpen for Gud, hjelpe andre og leve etter speiderloven.

eller

Eg lovar etter beste evne å vere open for Gud, hjelpe andre og leva etter speidarlova.

Forslag til ny ordlyd:

«Speiderløftet lyder:

Jeg lover etter beste evne å søke min tro, hjelpe andre og leve etter speiderloven.

eller

Eg lovar etter beste evne å søkje mi tru, hjelpe andre og leve etter speidarlova.»

Speiderstyrets innstilling:

Forslaget vedtas ikke.

3.3. Organisasjon, krets (sak 5.2.1 på Speidertinget)

Forslag til endringer av §§ 2-3-2 og 2-3-7, begge forslag fra Sør-Trøndelag krets.

[Endring av § 2-3-2, foreslått av Sør-Trøndelag krets.](#)

Nåværende ordlyd i § 2-3-2, 3. avsnitt:

Minst 1/3 av gruppens valgte representanter skal være 25 år eller yngre ved utgangen av det kalenderåret kretstinget møtes. Dersom gruppen ikke har representanter som er 25 år eller yngre, mister gruppen disse stemmene på kretstinget.

Forslag til ny ordlyd:

«Minst ½ av gruppens valgte representanter skal være 25 år eller yngre ved utgangen av det kalenderåret kretstinget møtes. Dersom gruppen ikke har representanter som er 25 år eller yngre, mister gruppen disse stemmene på kretstinget.»

Forslagsstillers begrunnelse:

Dette begrunner vi med at vi er en barne- og ungdomsorganisasjon, og ønsker en jevnere aldersfordeling. Noe som øker demokratiet og reell påvirkningskraft fra speidere og rovere.

Viser også til henstilling til Speiderstyret om samme tema på Speidertinget i 2016.

Speiderstyrets kommentarer:

Speideren er et sted for personlig utvikling og opplæring i å ta ansvar. Når vi jobber med barn og unge, må dette gjøres gjennom flere utviklingstrinn, fra gruppe til nasjonalt nivå. Kretsen er tenkt som vår arena for barn og unge som for første gang skal ta steget utenfor gruppa. Kretsen er med dette en treningsarena, og det er viktig at vi sørger for at barn og unge får bruke denne arenaen i sin utvikling. Vi synes derfor det er viktig at barn og unge er representert på kretstinget.

Samtidig må vi huske at speideren er en organisasjon med medlemmer i alle aldersgrupper, og at kretstinget skal være et demokratisk møte for våre medlemmer. Det betyr at alle medlemmer må ha mulighet til å få delta i et kretsting og si sin mening om kretsens utvikling.

Vi støtter forslaget om å øke ungdomsandelen til minst halvparten av gruppens valgte representanter.

Lovutvalgets uttalelse:

Lovutvalget har ingen merknader til forslaget.

Speiderstyrets innstilling:

Forslaget vedtas.

Endring av § 2-3-7, foreslått av Sør-Trøndelag krets.

Nåværende ordlyd i § 2-3-7, 1. avsnitt:

Kretsstyret består av kretsleder, visekretsleder og to til fem styremedlemmer. Kretstinget avgjør hvordan styret skal organiseres, og om det skal velges varamedlemmer.

Forslag til ny ordlyd:

«Kretsstyret består av kretsleder, visekretsleder og to til fem styremedlemmer. Minst 1/3 av kretsstyret sine medlemmer skal være 25 år eller yngre ved utgangen av det kalenderåret valget er. Kretstinget avgjør hvordan styret skal organiseres, og om det skal velges varamedlemmer.»

Forslagsstillers begrunnelse:

Dette begrunner vi med at vi er en barne- og ungdomsorganisasjon, og ønsker en jevnere aldersfordeling. Noe som øker demokratiet og reell påvirkningskraft fra speidere og rovere.

Speiderstyrets kommentarer:

Å inneha tillitsvervs som styremedlem i en krets innebærer et personlig, juridisk ansvar for kretsens økonomi. I kretser med ansatte innehar man også arbeidsgiveransvaret for den ansatte. Styrearbeid innebærer derfor mye ansvar og bør utøves av personer med nødvendig kunnskap og forståelse av rollen.

Speiderstyret mener derfor det er viktigere å finne rette personer til kretsstyrevervet, enn å stille krav til kandidatenes profiler, som man gjør i dette forslaget. Speiderstyret forstår intensjonen med forslaget. Vi vil også å jobbe for at flere unge ønsker tillitsverv i kretsen og på nasjonalt nivå. Vi mener imidlertid at dette heller bør oppnås gjennom å gi bedre opplæring, innsikt og kursing knyttet til denne typen arbeid, enn ved å kvotere inn unge i kretsstyrene.

Å skape en organisasjon der barn og unge er kompetente og villige til å sitte i førersetet for organisasjonens utvikling, er et langsiktig arbeid, men absolutt et av Norges speiderforbunds mål. Vi ser allerede en god utvikling med at stadig flere kretsstyrene har unge medlemmer, og vi snakker ofte med unge som synes arbeidet er gøy og givende, og voksne medlemmer som skryter av de unges bidrag.

Vi er på god vei, og tror at den foreslåtte arbeidsplanens satsingsområde knyttet til ungt lederskap vil være med på å drive denne utviklingen videre, uten at vi behøver å kvotere inn unge.

Lovutvalgets uttalelse:

Lovutvalget slutter seg til Speiderstyrets betraktninger, første avsnitt. En videre konsekvens av forslaget er at dersom ingen under 25 er villig til å stille, vil en stå uten et lovlig valgt kretsstyre. For å unngå en slik situasjon, kan personer under 25 føle seg presset til å påta seg et ansvar de ikke føler seg klare for. Lovutvalget har ellers ingen lovtekniske merknader til forslaget.

Speiderstyrets innstilling:

Forslaget vedtas ikke.

3.4. Organisasjon, forbund (sak 5.2.2 på Speidertinget)

Det er tre forslag til endringer i § 2-5-1, to forslag fra Sør-Trøndelag krets og ett forslag fra Vesterlen krets.

Endring av § 2-5-1, foreslått av Sør-Trøndelag krets.

Nåværende ordlyd § 2-5-1, 2. avsnitt:

Det består av Speiderstyrets medlemmer, to valgte representanter for ansatte i et av forbundets organisasjonsledd, kretsleder og en valgt representant for hver påbegynte 300 medlemmer i kretsen, korpssleder/-sjef og en representant for hver påbegynte 600 medlemmer i korpset, to valgte representanter for forbundets Speiderforum og to valgte representanter for forbundets Roverforum.

Forslag til ny ordlyd:

«Det består av Speiderstyrets medlemmer, to valgte representanter for ansatte i et av forbundets organisasjonsledd, kretsleder og en valgt representant for hver påbegynte 300 medlemmer i kretsen, korpssleder/-sjef og en representant for hver påbegynte 600 medlemmer i korpset, fem valgte representanter for forbundets Speiderforum og fem valgte representanter for forbundets Roverforum.»

Forslagsstillers begrunnelse:

Dette begrunner vi med at vi er en barne- og ungdomsorganisasjon, og ønsker en jevnere aldersfordeling. Noe som øker demokratiet og reell påvirkningskraft fra speidere og rovere. Viser også til henstilling til Speiderstyret om samme tema på Speidertinget i 2016.

Speiderstyrets kommentarer:

Speiderstyret støtter formålet med forslaget fra Sør-Trøndelag krets – ønsket om å styrke yngre medlemmers representasjon i besluttede organer. Det er imidlertid behov for å vurdere hvordan dette kan gjøres, og hvorvidt økning av antall direktelegater fra Speider- og Roverforum er best egnet til å oppnå formålet.

Speiderstyret foreslår å beholde dagens fordelingsnøkkel for våre 29 kretser vedrørende antall representanter. Fram til neste speiderting skal det arbeides med å forme en ny modell for sammensetning av Speidertingets representanter, og en ønsker å ta med seg Sør-Trøndelag krets sitt forslag inn i dette arbeidet. Forslaget følger av at det foregår flere prosesser for å slå sammen kretser, og vi vet at dette vil påvirke Speidertingets sammensetning og antall representanter. Se eget punkt i arbeidsplan 2019-2020.

Lovutvalgets uttalelse:

Lovutvalget har ingen lovtekniske merknader til forslaget.

Speiderstyrets innstilling:

Forslaget vedtas ikke.

Endring av § 2-5-1, 4. avsnitt, foreslått av Sør-Trøndelag krets.

Nåværende ordlyd § 2-5-1, 4. avsnitt:

Kretsenes og korpssenes representanter: For kretser/korps som kan velge 2 eller flere representanter, skal minst 1/3 av representantene være 25 år eller yngre ved utgangen av det kalenderåret Speidertinget møtes. Dersom kretsen/korpset ikke har slik(e) representant(er) mister kretsen/korpset denne/disse stemmen(e).

Forslag til ny ordlyd:

«Kretsenes og korpssenes representanter: For kretser/korps som kan velge 2 eller flere representanter,

skal minst 1/2 av representantene være 25 år eller yngre ved utgangen av det kalenderåret Speidertinget møtes. Dersom kretsen/korpset ikke har slik(e) representant(er) mister kretsen/korpset denne/disse stemmen(e).»

Forslagsstillers begrunnelse:

Dette begrunner vi med at vi er en barne- og ungdomsorganisasjon, og ønsker en jevnere aldersfordeling. Noe som øker demokratiet og reell påvirkningskraft fra speidere og rovere. Viser også til henstilling til Speiderstyret om samme tema på Speidertinget i 2016.

Speiderstyrets kommentarer:

Speiderstyret er positive til kvoteringsordninger, i de tilfeller hvor kvoteringer brukes for å sette i gang en ny trend eller et nytt tankesett, men vi anser ikke kvoteringer for å være et langsiktig behov eller en langsiktig løsning.

Vi ser allerede at kretsene har et aktivt eierskap til å få innlemmet unge i våre demokratiske prosesser og at det er en økende trend med unge delegater på Speidertinget. Dagens lovtekst åpner for at medlemmer under 25 år kan fylle alle kretsens plasser til Speidertinget.

Vi i Speiderstyret er veldig glade for å se at det allerede er kretser som sender mange unge representanter på Speidertinget, også utover de plassene som er forbeholdt unge. Dette viser at vi har klart å forynge Speidertinget uten å øke kvoteringsandelen.

Speiderstyret ser derfor ikke behovet for forslaget. Vi mener deltagelse i demokratiske prosesser er noe som må jobbes med fra gruppe- og krets nivå, og ikke noe som best løses ved en kvoteringsordning.

Vi ønsker å jobbe videre med å øke andelen unge på Speidertinget gjennom arbeidsplanen under punktet som omhandler ungt lederskap.

Lovutvalgets uttalelse:

Lovutvalget har ingen lovtekniske merknader til forslaget.

Speiderstyrets innstilling:

Forslaget vedtas ikke.

4 ÅPENT FORUM

4.1 Åpent forum

Her kan dere ta opp saker dere ønsker Speiderstyret skal jobbe videre med. Redaksjonskomiteen vil også utarbeide henstillinger på bakgrunn av diskusjonene på forum. Det stemmes over om henstillinger skal tas med videre til Speidertinget.

5 VALG

5.1 Valg av prosjektgruppe for Roverforum 2020

Kandidatene presenteres i møtet.

5.2 Valg av to representanter til Speidertinget 2018 og to varaer

Kandidatene presenteres i møtet.