

PRESENTASJONER AV KANDIDATENE PÅ VALG

Kandidater til Speiderstyret



Andy Hyde

Stiller til valg som: speidersjef og styremedlem

Alder: 53 år

Gruppe/krets: 1. Langhus speidergruppe, Follo krets

Studier: Mastergrad i anvendt data / Advanced Lean practitioner

Nåværende yrke: Spesialrådgiver prosess og endringsledelse / Operativ systemeier regionale kliniske løsninger, Helse Sør-Øst RHF

Speidererfaring:

Ble småspeider i 1972 (Cub Scout i England), og har gått gradene (scout, Cub Scout Instructor, Assistant Cub Leader, Venture Scout, Venture Scout Leader). Vært gruppeleder, beverleder og troppsleder i 1. Langhus speidergruppe.

Var IST (International Service Team) på jamboreen i Australia i 1988. Hadde ansvar for Follo krets' kretsleir i England i 2007. Leirsjef for kretsleiren i 2011. Administrasjonssjef for landsleiren Nord 2017.

Har fullført Norges speiderforbunds ledertrening og Trekløver Gilwell-kurset. Var regional kurskoordinator 2008-2010 og har vært ledertrener siden 2005.

Medlem av European Scout Interreligious Forum (ESIF) fra 2016.

Forum (ESIF) fra 2016.

Sitter i Speiderstyret nå.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Ledererfaring som avdelingssjef for kvalitet og virksomhetsstyring / Kvalitetssjef i direktørens stab. Ansvar for planlegging og oppfølging av alle strategisk tiltak på sykehus og kvalitetsstyring. Avdelingen hadde på det meste 23 personer.

Ansattrepresentant i styret i MedIT AS. Styreleder i borettslag.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg brenner for speidersaken og etter over 30 år som aktiv leder i enhet og andre verv har jeg fått mye erfaring fra god speiding på grasrotnivå. Jeg har lært en del om hvordan jeg

mener speiding i Norge kan forbedres. Denne erfaringen, sammen med min erfaring med ledelse i arbeidslivet, helhetlig tenkning, strategisk planlegging og oppfølging, mener jeg passer til oppgavene i styret, og må til for å forankre og følge opp endringene som Speiderstyret har satt i gang.

Er det noen av forbundets strategiske områder du ønsker å engasjere deg særlig i?

De to største endringene den siste tiden har vært implementering av tiltakene ifm. rapporten om organisasjonsstruktur og grunnregelpatruljens arbeid. Speidersjefen har en sentral rolle i endringsprosessene. Tiltakene skal forenkle styringsstruktur, forbedre kommunikasjon og ansvarliggjøre de sentrale leddene i forbundet, men slike endringer tar tid. Speidersjefen skal spille en sentral rolle i prosessen. Grunnregelpatruljen har åpnet for et mer inkluderende verdigrunnlag som nå også må forankres og implementeres hvis målet om flere medlemmer skal nås.

Vi har startet mye arbeid med samfunnsfokustert speiding med f.eks. patruljen i samfunnet, og fra min bakgrunn i engelsk speiding og internasjonal speiding for øvrig tenker jeg at det må jobbes med en bedre balanse mellom samfunn og friluftsliv som bedre vil realisere speidingens formål.

Felles for alle frivillige organisasjoner er ikke mangel på medlemmer, men mangel på voksne ressurser. Lederrekruttering er nøkkelen til vekst. Barn og ungdommer er der. Andre land som har fått til vekst har hatt et større fokus på unge ledere og ledere generelt framfor på rekruttering av barn og ungdommer.

Internasjonalt arbeid gjennom en bedre kobling til WOSM og WAGGGS programmer og mål, mer relevant og målrettet roverarbeid, forenkling av programtilbudet, fornying av profilen (uniform osv). Og mye mer ...

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg mener jeg er samlende, inkluderende, helhetlig og konkret. Jeg hører på synspunkter, ser sakene i en strategisk sammenheng og etter alt av innspill og diskusjoner er jeg konkret i beslutningen.

Hvordan mener du Speiderstyret best kan skal samhandle med resten av organisasjonen?

Jeg mener at Speiderstyret har distansert seg fra mange deler av organisasjonen gjennom de siste styreperiodene. Styret har blitt et politisk organ med en del stengte prosesser og lite informasjon om hva vi driver med, så organisasjonen ikke vet hva vi bidrar med og viktigst hvorfor vi gjør det vi gjør. Man kan ikke forstå alt gjennom å lese styrereferatene. Styremedlemmene bør være mer i kontakt med der hvor speidingen skjer for å ta tempen på konsekvenser av våre beslutninger gjennom dialog med medlemmene på alle nivåer.

Flere, bedre og nye kommunikasjonsformer må også utvikles som er relevante for dagens medlemmer, både barn og ungdom, og ikke minst ledere og potensielle ledere.



Håvard Djupvik

Stiller til valg som: speidersjef

Alder: 37 år

Gruppe/krets: Rælingen speidergruppe, Romerike krets

Studier: Politiutdannet samt forskjellige universitets- og høyskolestudier innen krise, beredskap og bistand. Studerer nå til master i ledelse.

Nåværende yrke: Politi

Speidererfaring:

Jeg har vært speider i Rælingen fra jeg var barn og har etter hvert fått bred erfaring og vært leder på alle nivåer i NSF. Er i dag gruppeleder og ledertrener. Var kursleder for siste Trekløver-Gilwell-kurs. Sitter i Internasjonalt utvalg og er direktevalgt representant til Speidernes fellesorganisasjon. Jeg var kretsleder i Romerike krets i fire år og satt i Speiderstyret fra 2006 til 2008.

Jeg var skogvokter i mange år og har mange gode speideropplevelser på store og små arrangementer fra arrangørsiden. Jeg har vært i stab på de siste landsleirene og var sist sommer i stab på KFUK-KFUM-speiderne landsleir.

Jeg har hatt mange internasjonale speideropplevelser og vært på tre jamboreer. Jeg var kontingentleder for den norske kontingenten til Moot i Taiwan i 2004. Jeg har fått representere NSF i utlandet flere ganger og også deltatt på flere kurs i utlandet.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Som speiderstyremedlem representerte jeg NSF i Friluftslivets Fellesorganisasjon (nå Norsk Friluftsliv) og Grønn Hverdag. Som kretsleder jobbet jeg tre år med TV-aksjonen på NRK. Som gruppeleder var jeg pådriver for å opprette friluftsråd i kommunen og er nå leder for dette. Jeg har ledererfaring fra operativt politiarbeid i Oslo over endel år og er i dag leder for et avsnitt med tolv ansatte. Jeg har lang erfaring fra tillitsmanns- og vernearbeid. Jeg har også tjenestegjort med Forsvaret i fredsbevarende operasjoner i Kosovo og Afghanistan.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg har tenkt tanken en stund og føler at dette er riktig tidspunkt for å ta på meg det ansvaret det er å lede Norges beste frivillige organisasjon. Jeg er klar og motivert! Jeg har god forankring i organisasjonen, den erfaringen jeg synes en speidersjef bør inneha og er forberedt på å være vårt ansikt utad. Jeg er ydmyk og en utpreget lagspiller, men ikke redd for å ta beslutninger og er godt skodd for å kunne stå i det som måtte komme.

Er det noen av forbundets strategiske områder du ønsker å engasjere deg særlig i?

Som speidersjef vil jeg selvsagt engasjere meg i alle forbundets strategiske satsningsområder. Målet om å være den mest attraktive organisasjonen for barn og unge som vil ut i naturen og verden er et mål jeg alltid har hatt for mitt speiderengasjement, så det faller meg naturlig å jobbe for det også som speidersjef. Som en utpreget lagspiller passer speidingens fokus på patruljearbeid meg mye bedre enn individuell satsing. At «speiding skal nå flere» er en litt vanskelig formulering, men fokuset på samfunnsengasjement er viktig og det er også viktig for en organisasjon som vår å kunne ha vekst.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg er engasjert og min beste egenskap er evnen til å engasjere andre. Jeg håper å engasjere hele speiderbevegelsen i Norge og er opptatt av synlighet og tilgjengelighet. Jeg har med meg endel ledererfaring som jeg håper å kunne dra nytte av som peff i Speiderstyret. Jeg er opptatt av å bygge gode team og har noen gode egenskaper som jeg bruker til å bygge patruljer. Så er jeg en utadvendt type og håper å kunne være en lett tilgjengelig speidersjef som kan representere en åpen og bunnsolid organisasjon som står støtt i både verdigrunnlag og samfunnsdebatt.

Hvordan mener du speiderstyret best kan skal samhandle med resten av organisasjonen?

Norges speiderforbund er et felles dugnadsprosjekt der gruppene og kretsene sammen utgjør forbundet. Speiderstyret representerer oss alle og er helt avhengig av samhandling med hele organisasjonen. Åpenhet og tilgjengelighet er grunnpilarer i dette og speiderforbundet skal selvsagt være en transparent organisasjon. Møteplasser er viktig, men den daglige kommunikasjonen og tilgjengeligheten er avgjørende.



Birgitte Schiøll Heneide (Birdy)

Stiller til valg som: visespeidersjef

Alder: 39 år

Gruppe/krets: Direktemedlem i forbundet

Studier: Utdannet fotograf (hovedfag) og kommunikasjonsrådgiver

Nåværende yrke: Kommunikasjonsrådgiver hos Frivillighet Norge

Speidererfaring:

Jeg startet da jeg var 15 år i Ullern II speidergruppe i Oslo. Hadde verv i gruppa som roverlagsleder og i 1999 som kommunikasjonsjef på kretsleir.

Siden Landsleir 2001 Urban har jeg vært direktemedlem og engasjert på prosjekter på nasjonalt plan så godt som kontinuerlig. Blant annet: Fotosjef, pressesjef, mentor og kommunikasjonsjef på landsleir. Redaksjonsrådet til medlemsbladet Speideren, redaksjonen til Speiderboka, feltreporter for Speideraksjonen to ganger, deltaker og prosjektleder for dugnadsleiren på Svalbard flere ganger, markedsføring ved lansering av Speiderbasen, vervekampanjer og har vært med i Nettverk for friluftsliv.

Jeg ledet designpatruljen og satt i styret til Speider-sport AS de første årene etter nyetableringen.

Som en planlagt forlengelse av mitt verv som kommunikasjonsjef for Nord 2017, etablerte jeg sammen med en styringsgruppe, Nettverk for kommunikasjon i januar 2018.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Jeg har drevet eget firma som fotograf og kommunikasjonsrådgiver i 13 år, før jeg de siste 2,5 år har jobbet som kommunikasjonsrådgiver i Frivillighet Norge.

Jeg har vært styreleder for interesseorganisasjonen Norske Reklamefotografer og sittet i styret til Speider-sport i omleggingen til aksjeselskap og etableringen av «nye Speider-sport» i 2012. Har dessuten sittet i borettslagsstyrer og FAU/SU i barnehage og skole.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg vil bidra til å utvikle Norges speiderforbund til den aller beste barne- og ungdomsorganisasjonen, og den beste organisasjonen å være frivillig i.

Med bakgrunn som aktiv speider i ulike nasjonale prosjekter, med bred variasjon, mener jeg at jeg kan bidra inn i styrearbeidet med flere perspektiver.

Mine fagområder profesjonelt er kommunikasjon og frivillighet, og jeg vet at jeg har mye å tilføre til styrearbeidet på begge områder.

Er det noen av forbundets strategiske områder du ønsker å engasjere deg særlig i?

Synlighet, åpenhet og dialog er naturlig noe jeg vil jobbe mye for. Jeg ønsker at speidere skal være stolte av speideren og at vi skal bli en relevant organisasjon som deltar i samfunnsdebatten, og at vi tar vår plass som eksperter, der det er naturlig.

Jeg vil generelt være opptatt av at alle nasjonale arrangementer og prosjekter blir godt forankret i organisasjonens strategi, både i innhold og gjennomføring. jeg ønsker å legge fokus på at alle de som driver organisasjonen, fra flokkledere til prosjektstab og komiteer skal ha gode, trygge og forutsigbare rammer å jobbe etter. Jeg tror dette vil være med på å skape vekst i organisasjonen.

Dessuten er jeg opptatt av friluftsliv som ramme i alle ledd, og at speideren skal fortsette å være et sted der barn og unge får reelt ansvar og utfordringer. At unge får slippe til, utvikle seg som ledere og lære å ta ansvar i patruljen og videre oppover i alle deler av organisasjonen.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg mener det er viktig for medlemmer i et styre å utfylle hverandre og ha forskjellige kvaliteter. Ser derfor frem til å være med på å skape gode rammer for styret, og et godt samarbeid.

Jeg er tydelig og strukturert og liker å jobbe med lange strategiske linjer og bruke dette som verktøy i enkeltavgjørelsene. Jeg håper å bidra med å holde blikket både inn i organisasjonen og ut mot resten av frivilligheten og offentligheten.

Hvordan mener du speiderstyret best kan skal samhandle med resten av organisasjonen?

Åpenhet, dialog og samarbeid er veldig viktig. Vi skal ha åpne kanaler og reell dialog med organisasjonen i alle ledd. Da kan vi jobbe mer samlet og med det dra nytte og glede av hverandre.



Ane Nørstebø Laache

Stiller til valg som: speiderstyremedlem

Alder: 25 år

Gruppe/krets: Sætre speidergruppe, Nedre Buskerud krets

Studier: Organisasjonsstudier, master, Norges Idrettshøgskole. Utdanning i Canada, to semestre.

Nåværende yrke: Idrettskonsulent

Speidererfaring

Troppsassistent på jamboree i Sverige og Japan. Deltager i England.

Leder for Roverstevne 2015.

Ansvarlig for roverprogram på Nord 2017.

Roverlagsleder, troppsassistent, veileder på førerpatruljeturer.

Roverombud i kretsen.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Barnehageassistent

SFO-assistent

Frivillig arbeid i Bolivia, barnehjem og fotballskole

Ferievikar i bolig for personer med demens i Hurum kommune

Vitenskapelig assistent, Norges Idrettshøgskole

Internasjonal fadder, Norges Idrettshøgskole

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Det vil være interessant og givende å sitte i styret for en organisasjon som har gitt meg mye glede og erfaring i oppveksten. Jeg synes det hadde vært interessant å se flere sider av speiderbevegelsen samtidig som jeg vil få utfordret meg selv og utviklet meg. Dette er noe av det jeg synes er det beste med speideren, å gi tillit til barn og unge, og hjelpe dem å vokse med ansvaret.

Er det noen av forbundets strategiske områder du ønsker å engasjere deg særlig i?

At speidere skal ut. Jeg har selv hatt mange positive erfaringer med NSFs internasjonale arbeid og muligheter i tillegg til utfordringer med turer i naturen. Gjennom mine opplevelser har jeg vokst, og dette ønsker jeg at flere også skal få muligheten til. Samtidig er det viktig

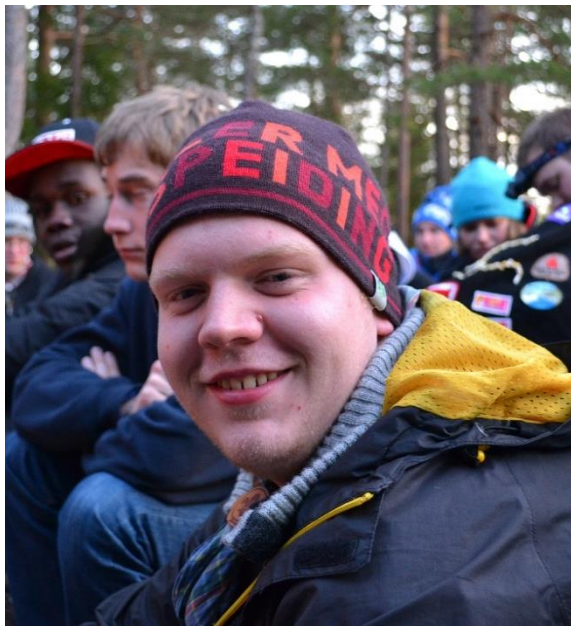
for meg å gi alle medlemmer i speideren ansvar på et nivå som passer dem samtidig som de blir utfordret. Dette er viktig i utviklingen av dem som mennesker, noe jeg synes er en viktig del av speideren.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Mine studier går på organisasjonsforståelse, hvor jeg i min masteroppgave studerte organisasjonskultur. Hele studietiden har påvirket min forståelse av hvordan organisasjoner fungerer, og dette vil jeg kunne ta med meg inn i vervet. Jeg er positiv, sosial, strukturert, ønsker å utfordre meg selv, fullfører alt jeg begynner, og prøver å støtte dem jeg arbeider med. Dette vil bidra til at jeg vil være engasjert i vervet og arbeide for å få et godt fungerende speiderstyre.

Hvordan mener du Speiderstyret best kan samhandle med resten av organisasjonen?

Det er viktig å være synlig for medlemmene, være tilgjengelig, lytte til personer man møter, forankre prosjekter i grasrota og ikke bare bestemme ting fra toppen, og å påse at det demokratiske systemet fungerer sånn at Speiderstyret faktisk representerer medlemmene.



Eirik Ulltang Birkeland

Stiller til valg som: speiderstyremedlem

Alder: 26 år

Gruppe/krets: Førde speidergr., Sogn og Fjordane krets / 4. Bergen Sandviken speidergruppe, Hordaland krins

Studier: Lektorutdanning med mastergrad i engelsk

Nåværende yrke: Omsetjar og språkkonsulent (sjølvstendig næringsdrivande)

Speidererfaring

Eg har vore speidar sidan 2002 og har vore aktiv på gruppe- og kretsplan, nasjonalt plan og internasjonalt plan, med roller som troppsleiar, gruppeleiar, kretsleiar, prosjektleiar for nasjonale arrangement og delegat til verdsspeidarkonferansar. Til saman meiner eg dette gjev meg svært god kjennskap til alle nivå i organisasjonen. For tida er eg i ferd med å avslutte vervet som leiar av internasjonalt utval i NSF, og i tillegg er eg med i ei strategisk arbeidsgruppe på europeisk nivå i WOSM.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Bedriftsleiing av eige føretak.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Eg har no følgt det nasjonale nivået i NSF i meir enn ti år og meiner derfor at eg begynner å få eit godt perspektiv på kva vi får til over tid, og kva vi ikkje er fullt så gode på. Eg brenn for at vi skal bevege oss framover med strategisk plan og praktiske tiltak som verktøy – anten det gjeld medlemstal, bruk av patruljesystemet eller stemma vår i samfunnet elles. Per i dag trur eg at vi har ei utfordring med å få heile organisasjonen til å ta eigarskap til planen, og at vi ikkje er flinke nok til å måle kvar vi lykkast og ikkje. Her ønskjer eg å vere ein bidragsytar til endring.

Er det noen av forbundets strategiske områder du ønsker å engasjere deg særlig i?

Eg er særleg oppteken av «Speiding når flere» fordi dette ligg i kjernen av samfunnsoppdraget og føremålet vårt: å utvikle sjølvstendige og ansvarsbevisste menneske. Dette kan vi både arbeide med internt – gjennom at endå fleire barn og unge får oppleve speiding – og eksternt – gjennom å sjå på kva plass, verdi og innverknad vi som organisasjon har i storsamfunnet.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Først og fremst at eg tenkjer og arbeider analytisk: Kva er utfordringa, kvar vil vi, og kva tiltak må vi setje i verk når for å kome oss dit? Vidare vil eg seie at eg er omgjengeleg og samarbeider godt med dei fleste mennesketypar fordi eg er nokså tilpassingsdyktig til det miljøet eg er i. Heilt konkret er internasjonal speiding, organisasjonsutvikling (inkl. vekst) og strategiutvikling område eg vil kunne bidra med i speidarstyret.

Hvordan mener du Speiderstyret best kan skal samhandle med resten av organisasjonen?

Det viktigaste er at det trengst mykje meir kommunikasjon mellom styret og resten av organisasjonen. Eg ønskjer meg at Speidarstyret jamleg held organisasjonen oppdatert om aktuelle saker. Dette kan til dømes skje via ein blogg eller nettmøte, slik at ein opnar for tovegskommunikasjon. Vidare trur eg jamleg kontakt med kretsane er viktig for å følgje opp strategien, og vi bør også vurdere å opprette eit strategisk arrangement som er ope for at heile organisasjonen kjem og meiner noko om vegen vidare.



Henrik Moum Grimstad

Stiller til valg som: speiderstyremedlem og varamedlem til Speiderstyret

Alder: 24 år

Gruppe/krets: Kjølberg MS speidergruppe, Fredrikstad krets

Studier: Lærer

Nåværende yrke: Lærer

Speidererfaring

Fullført Norges speiderforbunds grunntrening.

Arrangert RoverRace for Metodistkirkens speiderkorps i 2013.

Roverleirsjef på korpsleir 2014 i Danmark.

Troppsleder i Kjølberg MS speidergruppe 2014-2018.

Prosjektmedlem i den norske kontingenten for Roverway 2016 og kontingentleder 2018.

Deltatt på YES forum i Finland.

Styremedlem i Skogvokterne 2016-2017.

Har sittet i korpsstyret for Metodistkirkens speiderkorps fra 2016.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Jobber som realfagslærer på ungdomsskole. Vi jobber mye i team, så samarbeid er en del av jobben, samtidig som man planlegger en del på egenhånd.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Fra visjonen til NSF ønsker jeg å trekke frem to punkter jeg mener er viktig for vekst og utvikling i organisasjonen. «Speidere bidrar konstruktivt i samfunnsdebatten, og oppleves som engasjerte/ inspirerende, løsningsorienterte og reflekterte». Med dette ønsker jeg at vi som organisasjon skal være synlig i samfunnet. Vi må bli flinkere til å aktivt ta del i det som skjer i samfunnet. Enten på nasjonalt eller lokalt plan. Dette kan også hjelpe oss i arbeidet med å inngå avtaler med eksterne aktører og partnere. Dette kan potensielt gi oss goder som gjør det attraktivt å være speider.

«Flere av våre medlemmer opplever verden gjennom internasjonal speiding, og kjenner tilhørigheten til en verdensomspennende bevegelse». I en verden og et samfunn jeg tidvis opplever som fragmentert, tror jeg det er viktig at «noen» skal ta ansvar. Speidere er denne «noen». Gjennom internasjonale samlingspunkter blir man kjent med andre kulturer, og

man lærer seg selv bedre å kjenne. Man blir mer tolerant og skaper en større forståelse for de rundt oss. Dette er egenskaper jeg anser som viktig for god samfunnsutvikling. Det er viktig å ikke glemme formålsparagrafen vår!

Er det noen av forbundets strategiske områder du ønsker å engasjere deg særlig i?

Jeg engasjerer meg mye i internasjonal speiding. Jeg ønsker å legge til rette for at mange speidere i Norge får oppleve gledene ved internasjonale speideropplevelser. Gjennom deltakelse knytter man kontakter over hele verden som man igjen kan bruke i flere sammenhenger. Det er ikke til å stikke under en stol at mange samfunnsstopper har vært speidere, og hva er vel bedre enn at vår organisasjon kan hjelpe disse på veien frem for å skape en bedre verden.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg kjenner organisasjonen godt på flere plan, da jeg engasjerer meg på grasrotnivå i gruppe, krets og korps, men også verv på nasjonalt nivå. Jobber strukturert og målrettet, både på egenhånd, men også i gruppe. Siden jeg har hatt verv på mange plan og er meget utadventt, har jeg knyttet mange kontakter som kommer godt med i et styrearbeid.

Hvordan mener du Speiderstyret best kan samhandle med resten av organisasjonen?

Det er viktig å bruke kanaler og ressurser godt. Et styre skal legge til rette for iverksetting av arbeidsplanen og for å nå visjonen. Dette innebærer å formidle til grasrota hva Speiderstyret gjør – synlighet. Dialog med GS og FK om hvordan bruke ansattressursene på en best mulig måte. Speiderstyret bør legge til rette for at grasrota kan få et mer eieforhold til organisasjonen, og ikke at grupper lever på sine egne øyer. Eksempel: Arrangere et diskusjonsforum for å videreutvikle organisasjonen, og gjøre referat/innholdet fra hva styret gjør mer tilgjengelig enn i dag.



Iver Aage Iversen

Stiller til valg som: speiderstyremedlem

Alder: 49

Gruppe/krets: 7. Oslo speidergruppe/
Oslospeiderne

Studier: Mellomfag juss

Nåværende yrke: Kontorsjef ved Enhet Sentrum,
Oslo Politidistrikt

Speidererfaring:

TA, TL, GL, leder av aspirantpatrulje, mentor gruppe/tropp. Kretsstyremedlem, visekretsleder, prosjektarbeid. Tidligere Komite speider/Komite program i NSFT.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Prosjektarbeid og ledererfaring i Oslo politidistrikt
Topptillitsvalgt i Oslo politiforening, Politiets fellesforbund,
Styremedlem og nestleder Oslo politiforening, diverse komiteer/utvalg, nå leder av valgkomiteen PF. Nestleder/Medlem av styret Brannmuseet i Oslo

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Norges speiderforbund har stort potensial som vi ikke tar ut i form av større medlemsmasse, bidra til å sette målbare mål og evaluere. Friluftsliv er i vinden som aldri før og det bør speideren ta sin del av. Gi barn og unge muligheter til å oppleve speiding er viktig, og da må de ha en gruppe i sitt nærmiljø. Mange større steder i Norge har ikke speidere lenger. Se på kretser som opplever vekst, og støtte dem videre i dette arbeidet.

Er det noen av forbundets strategiske områder ønsker du å engasjere deg særlig i?

Speiding når flere og Speidere vil ut er viktig for å øke synligheten. Alle speidere bør vite om en speidergruppe eller kjenne noen som er speidere i en annen del av landet, viktig å se speidere når de ikke er i sitt nærmiljø. Speidere som kun får tilbud om en tur i halvåret, går glipp av mange gode opplevelser, som de bør oppleve.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til speiderstyret som kollegium?

Tenke strategisk, tørre å ta beslutninger som fører til at flere blir speiderledere og finne gode løsninger som forener og engasjerer speidere/ledere.

Hvordan mener du speiderstyret best kan skal samhandle med resten av organisasjonen?

Viktig å ha en god og tett dialog med kretser og grupper. At de 15 største speidergruppene har 10 prosent av medlemsmassen, gjør at en må se nærmere på hva de gjør riktig. Sjøspeidergrupper er også ofte store. Være ute i medlemsmassen, lytte og ta enkeltledere på alvor, med lokale problemer som krever ulike løsninger.



Ole Christian Wigestrands

Stiller til valg som: speiderstyremedlem

Alder: 30 år

Gruppe/krets: Egersund FA speidergruppe,
Vesterlen krets

Studier: Siviløkonom

Nåværende yrke: ERP & Accounting Supervisor

Speidererfaring:

- 2 år i kretsstyret
- 5 år i korpsstyret (3 år som medlem og 2 år som visekorps sjef)
- Kontingentleder World Scout Moot 2017

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Har de siste årene jobbet mye med prosjektarbeid og endringsledelse.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Etter mange spennende år i styre på krets- og korpsnivå så føler jeg tiden er inne for å søke nye utfordringer og bidra med min kunnskap på nasjonalt plan.

Er det noen av forbundets strategiske områder du ønsker å engasjere deg særlig i?

Vekst.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

- Økonomiforståelse
- God til å planlegge
- Entusiastisk
- Omgjengelig

Hvordan mener du Speiderstyret best kan skal samhandle med resten av organisasjonen?

Dette er et spennende tema. Jeg har nå vært en del ganger på KL/KS og synes det er en bra plattform. Men er litt usikker om ting som diskuteres der stopper litt opp og ikke kommer videre til for eksempel gruppenivå. Så tiden er kanskje moden for å se på nye kanaler, for å sikre god informasjonsflyt mellom organisasjonsleddene.



Peer-Johan Ødegaard

Stiller til valg som: speiderstyremedlem og varamedlem til Speiderstyret

Alder: 43 år

Gruppe/krets: 1. Bodø speidergruppe, Salten krets

Studier: militær utdanning

Nåværende yrke: helikopterflyver/
avdelingssjef

Speidererfaring:

Startet som småspeider, mye erfaring fra alle nivåer i forbundet. Ulike lederverv på gruppe- og krets nivå.

Erfaring fra prosjektledelse på nasjonalt nivå: To ganger Lederløft og Nord 2017.

Var troppsassistent på jamboreen i Japan. I stab på Fri 05 og Utopia.

Gjennomførte Trekløver-Gilwell i 2001.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Jobber som sjef for 330-skvadronens avdeling i Bodø, med personellansvar for 42 ansatte, og er ansvarlig for operativ drift og teknisk vedlikehold av redningshelikopter på døgnkontinuerlig beredskap. Som fartøysjef på helikopteret er jeg leder for et mannskap på seks personer, der teamwork er avgjørende i krevende situasjoner, og der man må holde hodet kaldt. Det er viktig å få teamet til å samarbeide, men man er også den som til sist må ta avgjørelser og stå ansvarlig for utfallet. Denne erfaringen gjorde meg rustet til å stå i situasjonen som oppsto på Nord, der over 50 rovere måtte evakueres fra fjellet.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg har gjennom Nord 2017 opparbeidet en ganske unik erfaring som jeg håper NSF vil benytte seg av. Jeg har fått en forståelse av komplekse prosjekter og hva det krever av frivillige, ansatte og organisasjonen, og av hvordan styret kan håndtere dette. Jeg har mye å bidra med når det gjelder oppfølging av prosjekter i forbundet. Det ligger mye uutnyttet potensiale i arrangementene, både innholdsmessig, omdømmemessig og økonomisk, som styret kan bidra til å realisere.

Fra å jobbe med prosjekter, vil jeg nå være med på å forme de overordnede visjonene for forbundet og bidra til at vi går i rett retning. Jeg vil bidra til at NSF blir en mer synlig organisasjon som er relevant i den tiden vi lever i, samtidig som vi må holde fast ved røtter og tradisjoner.

Er det noen av forbundets strategiske områder du ønsker å engasjere deg særlig i?

Patruljen og patruljesystemet er de viktigste bærebjelkene i speiderarbeidet. I strategisk

plan er «Patruljen tar ansvar» den delen som i størst grad bidrar til god speiding. Jeg ønsker et sterkere fokus på bruk av naturen og friluftsliv som ramme. Det må komme til uttrykk på alle arrangementer, både internt og utad.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Styret bør bestå av personer med ulik bakgrunn og erfaring, slik at de til sammen har best mulig forutsetning for gode beslutninger. Summen av mine erfaringer fra alle nivåer i forbundet gir meg grunnlag for å se saker fra ulike sider. Det er viktig å tenke alternativt, ikke låse seg til kjente og brukte løsninger, og jeg har evne til å bidra i nettopp dette. Jeg får høre at jeg utstråler en ro som gir andre trygghet, og som kan virke katalyserende i mange sammenhenger.

Jeg har vært speider i Bodø i 20 år, har vært kretsleder og leder for Landsdelsutvalget for de nordnorske kretsene. Jeg har god innsikt i speiderarbeidet i Nord-Norge. Det er enorme muligheter ved å drive speiding i nord, men også utfordringer, særlig organisatorisk pga. avstandene. Det er viktig at styret har med seg noen som kjenner dette, og som representerer landsdelen.

Hvordan mener du Speiderstyret best kan skal samhandle med resten av organisasjonen?

Styret må være synlig og til stede. Det må være åpenhet rundt prosesser i forbundet, slik at de lavere nivåene i organisasjonen ikke føler seg utelatt. En mulighet for saklig meningsytring fra grasrota må gjenopprettes. Styret må tydeligere bidra i samfunnsdebatten. Det vil engasjere også internt, og organisasjonen vil få et sterkere ønske om å bidra inn mot styret og utviklingen av forbundet.



Silje Kroken

Stiller til valg som: speiderstyremedlem og varamedlem til Speiderstyret

Alder: 22 år

Gruppe/krets: 1. Bekkelaget speidergruppe, Oslospeiderne

Studier: statsvitenskap bachelor, 3. semester

Nåværende yrke: student

Speidererfaring:

Troppsleder Kjelsåsspeiderne 2013-2015, troppsleder 1. Bekkelaget 2016- .

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Vikar kretssekretær Oslospeiderne mai 2017- september 2017

Ung ambassadør, Norges speiderforbund 2015 -

Feltreporter Speideraksjonen 2017 og 2018

Lokal prosjektleder Friluftsskolen Østmarka 2017 –

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg har lyst til å få mer organisasjonserfaring, og å bidra til arbeidet som gjøres på "bakkeplan" på et mer strukturelt plan. Det hadde dessuten vært veldig givende å kunne bidra med andre perspektiver til en organisasjon jeg er så glad i.

Er det noen av forbundets strategiske områder du ønsker å engasjere deg særlig i?

Jeg brenner for samfunnsengasjement, og har blant annet gjennom arbeidet med Speideraksjonen sett hva vi er i stand til å gjøre. Det er dessuten spennende å se på Norges speiderforbunds rolle i fremtiden i den offentlige debatten og som en samfunnsaktør.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg er hardtarbeidende, har stor læringslyst og jobber best i et bra team. Jeg liker godt å bidra til fellesskapet og se resultater. Jeg har dessuten over 10 år i speideren, og vil ta med meg verdiene derfra inn i vervet.

Hvordan mener du Speiderstyret best kan skal samhandle med resten av organisasjonen?

Gjennom åpen dialog, tilgjengelighet og møte speiderne der de er. Speiderstyret bør være en tydelig representant for speidere i alle ledd, og jeg tenker sosiale medier og å være engasjert i diverse arrangementer kan hjelpe til med dette. Kanskje det kunne vært en ide å være deltaker på kretstingene, for eksempel?



Steinar Klokk

Stiller til valg som: speiderstyremedlem

Alder: 50 år

Gruppe/krets: Sykkylven speidargruppe/Sunnmøre krets

Studier: førskulelærer

Nåværende yrke: Einingsleiar Vikedalen barnehage

Speidererfaring

Speidar sidan eg var 9 år. Aktiv som leiar i tropp sidan 1984. Gruppeleiar eller troppsleiar det meste av tida. Medlem i kretsstyret frå 1993, visekretsleiar frå 1994, kretsleiar frå 1995 til 1997. Deretter kretsleiar frå 2008 til 2014. Medansvarleg for pefftreninga i kretsen frå 1995 til 2016. Medlem av Speiderstyret frå 2016.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Styrar og einingsleiar i barnehage sidan 1996. Før det ped. leiar i barnehage frå 1992.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Det er fleire grunnar til at eg ønskjer å stille som kandidat.

Vi har kome i gang med veldig mange gode og viktige prosessar som eg meiner at det er viktig at det er ein viss kontinuitet i, og at det soleis er viktig å kunne vidareføre desse med deler av det sitjande styret. Dette kombinert med eit sterkt ønske om å bringe speidinga vidare er nok det viktigaste. Personleg så trivst eg godt i rolla, men ser samstundes at det er ting eg kunne gjort annleis, og som kjem med erfaring frå denne type arbeid. Det vil eg vere med på å påvirke i eit ev. vidare arbeid for Speiderstyret.

Er det noen av forbundets strategiske områder ønsker du å engasjere deg særlig i?

Mi vurdering er at speidinga ikkje er fragment og enkeltelement, men deler av eit heile som danner grunnlag for eit viktig barne- og ungdomsarbeid. Eit arbeid der fokuset for meg som leiar må vere å legge til rette for eit best mogleg tilbod til den einskilde speidar. Klarer vi alle saman å bidra litt kvar dag så vil summen verte ufattelig stor. Slik vil det og vere i eit styre. Kan vi alle bidra til det beste for heilskapen, framfor å fokusere på einskildelement så vil vi samla sett kunne skape eit best mogleg resultat for rørsla.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Eg er reflektert, og liker ofte å lytte og analysere før eg konkluderer. Held ein dette saman med leiarerfaringa eg har tileigna meg gjennom både jobb og speiding, samt lysta til å få til noko så meiner eg at det er eit godt grunnlag for å bidra inn i eit styrekollegium.

Hvordan mener du Speiderstyret best kan skal samhandle med resten av organisasjonen?

Gjennom dialog og openheit trur eg ein kjem lengst i eit slikt samspel. Det viktigaste for meg er at vi saman kan ha fokus på å få til ting.

Kandidater til lovutvalget



Per Vinje

Stiller til valg som: medlem av lovutvalget for seks år

Alder: 47 år

Gruppe/krets: Longship group, 41. Oslo Ullevål speidergruppe, Oslospeiderne

Nåværende yrke: advokat

Speidererfaring:

1978 til i dag. Fra ulvunge via speider til lederverv både i gruppe, krets og forbund. Sist i arbeidsgruppen for nye grunnregler. Har vært leder av lovutvalget i en periode på 6 år tidligere.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Er i dag partner i et advokatfirma på ca. 100 personer, samt sitter i styret for både investorbidrifter, entreprenørbidrifter og eiendomsmeglerbidrifter.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Har fortsatt en del å bidra med innenfor speidingen, og hadde glede av det arbeidet som ble nedlagt sist jeg satt i lovutvalget.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til lovutvalget som kollegium?

Som jurist og også tidligere aktiv på krets og forbundsnivå mener jeg at jeg kan bidra til strukturert behandling av de enkelte spørsmål som skal behandles i perioden. Gjennom erfaringen fra arbeid i lovutvalget tidligere har jeg vært med på å revidere forbundets regelverk tidligere.



Knut Olav Seland

Stiller til valg som: medlem av lovutvalget for fire år (vakanseplass)

Alder: 50 år

Gruppe/krets: Fredrikstad MS speidergruppe, Fredrikstad krets

Studier: Jus

Nåværende yrke: advokat

Speidererfaring

Arbeid i gruppe og korpsstyre, tidligere korpsleder for Metodistkirkens speiderkorps.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Jobber med praktisk jus daglig.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Ren glede over alt speideren står for.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til lovutvalget som kollegium?

Erfaring fra speiderarbeidet gjennom mange år.

Kandidat til klagenemnda



Are Severin Ingulfsvann

Stiller til valg som: medlem av klagenemnda

Alder: 36 år

Gruppe/krets: Salten krets og Nord-Trøndelag krets

Studier: Siviløkonom, PhD. bedriftsøkonomi

Nåværende yrke: Førsteamanuensis
Handelshøgskolen Nord universitet

Speidererfaring:

Har vært flokkassistent og flokkleder, troppsassistent og troppsleder i 1. Bodø speidergruppe, kretsleder i Salten krets fram til februar 2019, har vært kasserer i både Salten krets og 1. Bodø, troppsleder på 2 verdensspeiderleire, har Trekløver-Gilwell, Ledertrenerkurset, fullført grunntreningen, og tatt flere av Norges speiderforbunds kurs. Blant annet emnekurs i samfunnsengasjement, Fossekalen, Brekurset, Turlederkurs kano, Solopadlekurset og Førstehjelp speiderleder. Har vært patruljefører for ledertrenerpatruljen i Salten krets 2011–2013.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Har vært leder av kontrollkomiteen i Studentorganisasjonen i Bodø og medlem av Senterungdommens kontrollutvalg. Er styremedlem i Bodø Energi, leder Forskningsetisk utvalg UiN / Nord Universitet og er medlem av NRØAs Fagkomite for etikk.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg er generelt interessert i lover, regler og vedtekter, og jeg ble spurt.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til Speiderstyret som kollegium?

Jeg har lett for å få oversikt over et problem, ser flere sider av saken og er god på å tenke ut kompromiss.

Kandidater til representantskapet til Speidernes fellesorganisasjon



Christina Eide

Stiller til valg som: medlem av representantskapet i Speidernes fellesorganisasjon

Alder: 22 år

Gruppe/krets: 17. Oslo Kampianerne speidergruppe, Oslospeiderne, 1. Heistad speidergruppe, Grenland krets

Studier: Bachelor i geologi med informatikk

Nåværende yrke: Student og

Realfagsbiblioteket i Oslo

Speidererfaring:

Mange år i både gruppe, krets og sentralt. Kan trekke frem troppsleder, roverlagsleder, prosjektgruppe til Explorer Belt 2016, kommunikasjonsnettverk, stab på Stavanger 2013 og Nord 2017. I styreperioden har jeg sittet i Spf-styret og vært kontakt hos LNU.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.):

Diverse verv i både styrer på flere nivåer og foreninger med forskjellig størrelse ved Universitetet i Oslo.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Gjennom to år i Speiderstyret og i Spf-styret har jeg fulgt prosessen med Spf og Spf sitt arbeid tett. Dette ønsker jeg å fortsette med nå som jeg går ut av Speiderstyret. Spf er et viktig organ for speiding i Norge og for norske speidere som vil ut.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til representantskapet som kollegium?

Jeg er en som ser det store bildet, men også ønsker å se på detaljnivå. I et kollegium bidrar jeg til diskusjonen med et frisk pust og ser ting ofte fra de unges synsvinkel.



Håvard Laache Otto

Stiller til valg som: medlem av representantskapet i Speidernes fellesorganisasjon

Alder: 34 år

Gruppe/krets: Sætre speidergruppe, Nedre Buskerud krets

Studier: Profesjonsstudiet i medisin

Nåværende yrke: Radiolog, Drammen sykehus

Speidererfaring

Erfaring fra flere speidergrupper og kretser. Styremedlem i NSF og International Commissioner WOSM 2010–2014. Vært med på flere prosjekter i regi av Spf både nasjonalt og internasjonalt, blant annet NM i speiding, World Scout Jamboree 2015 og Europakonferansen 2016. Medlem i sekretariatet til Nordisk speiderkomitee 2019–2021.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Tidligere tillitsvalgt for Yngre legers forening.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

De siste årene har jeg fulgt prosessen med evaluering og endringer i Spf som direktevalgt medlem til representantskapet. Jeg ønsker å bidra i en ny periode for å gjøre nødvendige andregangsvedtak av vedtekter og videreføre Spf som et nyttig samarbeidsorgan for speiderarbeidet i Norge.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til representantskapet som kollegium?

Jeg kan bidra med kontinuitet i representantskapet. Bred erfaring fra arbeid i Spf.



Ingeborg Korme

Stiller til valg som: medlem av representantskapet i Speidernes fellesorganisasjon

Alder: 30 år

Gruppe/krets: 4. Bergen Sandviken, Hordaland krins

Studier: Biologi, prosjektledelse

Nåværende yrke: Prosjektkoordinator

på FAIR, NHH Norges Handelshøyskole

Speidererfaring

Småspeiderleder, troppsassistent, gruppeleder, delegat på roverforum, delegat på speiderting (2006, 2008, 2010), kretsstyremedlem, roverombud, IST på jamboree 2007, flere roller i leirkomiteé for 30-450 stk, prosjektkomiteé og prosjektleder for nasjonale arrangementer, Trekløver-Gilwell, fire år i Komiteé speiding med spesielt ansvar for roverarrangementer og -program, internasjonale prosjektgrupper på europainivå.

Annen relevant erfaring (jobb, styreverv o.l.)

Styremedlem i datterselskaper av Studentsamskipnaden i Trondheim, frivillig erfaring fra andre organisasjoner som Studentersamfundet i Trondheim og Røde Kors.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Jeg ønsker å avslutte det arbeidet vi har gjort de siste fire årene med utviklingen av Spf og det har jeg muligheten til nå. Jeg mener at min erfaring med saken vil gjøre at vi får en god avslutning på prosessen.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til representantskapet som kollegium?

Jeg er ryddig, organisert, grundig og detaljorientert, samt at jeg kjenner begge organisasjonene godt etter mye arbeid på nasjonalt og internasjonalt nivå. Jeg er flink til å bidra til at diskusjonene beveger seg framover og at man får gode prosesser som fører til beslutninger.



Knut Slettebak

Stiller til valg som: medlem av representantskapet i Speidernes fellesorganisasjon

Alder: 39 år

Gruppe/krets: Vesterlen krets

Studier: Biologi

Nåværende yrke: Rådgiver, arealplanlegging

Speidererfaring: Mange års erfaring i Spf, både som styremedlem og leder, og fra representantskapet.

Hvorfor ønsker du å stille som kandidat?

Spf har de senere årene jobbet for å finne en bedre måte å drive dette samarbeidsorganet på. Jeg ønsker å bidra til avslutningen av dette arbeidet slik at vi får en organisasjon som best mulig kan være til nytte for NSF og KFUK-KFUM-speiderne.

Hva er dine gode egenskaper og hva mener du blir ditt fremste bidrag til representantskapet som kollegium?

Jeg har god kjennskap til arbeidet i Spf og organisasjonens historie og kan bidra med kontinuitet.