

Sak 4

LANGTIDSMÅL 2015-2024 OG ARBEIDSPLAN 2019-2020

Speidertinget 2014 vedtok «Visjon 2024» for Norges speiderforbund. Den skal bidra til å nå Norges speiderforbund formål.

Visjon 2024 - Speidere vil ut, patruljen tar ansvar, speiding når flere

I 2024 er Norges speiderforbund den mest attraktive organisasjonen for barn og unge som vil ut i naturen og verden. Hos oss opplever alle å få og ta ansvar gjennom patruljesystemet. Speideren er en relevant bevegelse som når flere. Våre speidere blir utfordret i møte med samfunnet, naturen og seg selv.

Hvert møte i Speidertinget vedtar langtidsmålene med eventuelle justeringer og en arbeidsplan for kommende toårsperiode. Langtidsmålene og arbeidsplanen handler om veivalg og prioriteringer for framtiden i Norges speiderforbund.

Sak 4.1 er Langtidsmål 2015-2024. I sak 4.2 presenterer Speiderstyret forslag til Arbeidsplan 2019-2020, som er tiltak og satsinger som skal bidra til å nå langtidsmålene for de to neste årene.

Det er mulig å fremme forslag til endringer i både langtidsmål og arbeidsplan på Speidertinget.

4.1 LANGTIDSMÅL 2015-2024

Speiderstyret foreslår ingen endringer i teksten i langtidsmålene, men foreslår å endre rekkefølgen på målene for å synliggjøre prioriteringen av mål innenfor hvert visjonsmål.

Vi har mange langtidsmål, og krets- og korpslederne ble derfor utfordret til å gi innspill på de viktigste målene. Under hvert av de tre visjonsmålene, *Speidere vil ut*, *Patruljen tar ansvar* og *Speiding når flere*, er de to viktigste målene nå plassert øverst og står med uthevet tekst.

Forslag til vedtak:

Speidere vil ut

- **Alle medlemmer utfordres gjennom relevante og spennende programaktiviteter og arrangementer.**
- **Alle medlemmer har grunnleggende kompetanse innen det enkle friluftslivet.**
- Alle medlemmer utforsker naturen, og inviterer andre til å være med.
- Alle medlemmer øker sin deltakelse i demokratiske prosesser i organisasjonen.
- Speidere bidrar konstruktivt i samfunnsdebatten, og oppleves som engasjerte/inspirerende, løsningsorienterte og reflekterte.
- Flere av våre medlemmer opplever verden gjennom internasjonal speiding, og kjenner tilhørigheten til en verdensomspennende bevegelse.

Patruljen tar ansvar

- **Alle medlemmer gjør sitt beste for at alle skal føle seg trygge, inkludert og verdsatt i speideren.**
- **Alle nivåer i organisasjonen bruker patruljesystemet, og gruppene har aktive førerpatruljer.**
- Alle patruljene deltar jevnlig i egenstyrte patruljeaktiviteter, -møter og -turer.
- Alle rovere og ledere tar aktivt ansvar for sin egen lederutvikling gjennom å delta i forbundets ledertrening.
- Alle ledere/patruljeførere er kjent med og bruker speidermetoden aktivt.
- Alle ledere/patruljeførere er kjent med og bruker treningsprogrammet aktivt.
- Flere av gruppene deltar i nasjonale eller internasjonale prosjekter, eller gjennomfører egne.

Speiding når flere

- **Flere barn og unge begynner i speideren, og flere av speiderne fortsetter i / går over til neste enhet.**
- **Alle nåværende og nye medlemmer føler seg velkomne, og får muligheter til å ta ansvar og bidra med sin kompetanse.**
- Flere barn og unge får tilbud om speiding gjennom nystarting av grupper i områder med potensial for speiding.
- Alle grupper fokuserer på å gjøre seg attraktive gjennom ambisiøse aktiviteter, positiv synlighet, forenkling av rutiner og et godt ledermiljø.
- Flere engasjerer seg i langvarige og kortvarige verv på alle nivåer i organisasjonen.
- Flere grupper er synlige bidragsyttere i lokalsamfunnet gjennom aktiviteter for ikke-speidere, prosjekter i nærmiljøet og lokale samarbeid.
- Flere av forbundets prosjekter og satsinger skjer i samarbeid med andre nasjonale samfunnsaktører og internasjonale organisasjoner.

Speiderstyrets innstilling:

Langtidsmål 2015-2024 vedtas. Langtidsmålene oppdateres og vedtas ved hvert ordinære speiderting i strategiperioden.

4.2 ARBEIDSPPLAN FOR 2019 OG 2020

Speiderstyret presenterer forslag til arbeidsplan som beskriver nasjonale tiltak. Det er Speiderstyret, Komité speiding, forbundskontoret og andre komiteer, nettverk, utvalg og prosjektgrupper som skal iverksette tiltakene. Arbeidsplanen konkretiserer hvordan vi skal jobbe for å oppfylle visjonen og langtidsmålene i den neste toårsperioden.

Det vil være behov for ytterligere tiltak og satsinger for at vi skal nå langtidsmålene, og Arbeidsplan 2019–2020 beskriver de neste trinnene. Speiderstyret har tatt høyde for de foreslåtte tiltakene i forslaget til budsjett, slik at de kan gjennomføres i perioden. Omfanget av enkelte tiltak vil være avhengige av ekstern økonomisk støtte fra myndigheter eller andre.

Arbeidsplanen er det viktigste styringsverktøyet for Speidertinget og Speiderstyret. Den legger rammen for utviklingen av Norges speiderforbund i perioden. Færre punkter skal bidra til tydeligere prioritering og økt gjennomføringskraft (ref. analysen i rapporten *Fremtidens speiderforbund*).

Skal vi oppfylle strategien, må alle organisasjonsledd trekke i samme retning. Egne arbeidsplaner bør utarbeides i alle speidergrupper, kretser og korps, tilpasset de lokale styrker og utfordringer.

Basert på erfaringer fra tidligere arbeidsplaner, tilbakemeldinger fra kretser og korps, komiteer/utvalg, innspill fra administrasjonen og egne diskusjoner i Speiderstyret, foreslår Speiderstyret tiltak innenfor fem utviklingsområder som støtter opp under de tre visjonsmålene *Speidere vil ut, Patruljen tar ansvar og Speiding når flere*:

- Gruppe- og kretsutvikling
- Ungt lederskap
- Trygge og inkluderende møteplasser
- Synlighet
- Landsleir 2021

Speiderstyret inviterer Speidertinget til å komme med forslag til tillegg eller endringer i arbeidsplanen. Speiderstyret anbefaler at Speidertinget gir Speiderstyret fullmakt til å gjøre nødvendige justeringer og prioriteringer i arbeidsplanen i tiden fram til neste speiderting, ut fra tilgjengelige ressurser.

Forslag:

ARBEIDSPPLAN 2019-2020

Gruppe- og kretsutvikling

Vi vil aktivt legge til rette for at nasjonale ressurspersoner kan bistå grupper og kretser innenfor temaer som lederrekruttering, ungt lederskap, kommunikasjon, speiderprogram, vekst og administrasjon.

Gjennom et eget prosjekt hvor det kan planlegges nøye, langsiktig og målrettet, vil vi sikre kvalitet, læring og gjennomføringskraft for bruken av midlene. Vi vil også sørge for at de nasjonale ressurspersonene blir godt ivaretatt. Dette handler både om rekruttering og opplæring, og om å sikre motivasjon og overskudd hos ressurspersonene over tid. En forventning til resultatet av denne satsingen er både flere medlemmer og at medlemmene blir hos oss lengre.

Vi vil styrke speiderprogramkompetansen i speidergruppene gjennom opplæring, aktivitetssopplegg og temaår/prosjektmerke.

Ungt lederskap

Vi ønsker å gi patruljeførere og ledere påfyll, høyere kompetanse og bedre muligheter til å dele erfaringer ved å gjennomføre nasjonale patruljeførersamlinger i 2019 (pilot) og 2020 (fullskala). Dette skal bidra til at vi beholder flere medlemmer i overgang mellom enhetene og til økt bruk av patruljesystemet i alle aldersgrupper. Patruljeførersamlingen skal også bidra til at flere grupper bruker patruljesystemet inn mot landsleir 2021.

Vi vil utvikle ungt lederskap gjennom å ta vare på og videreføre blant annet *Oppdrag: Førerpatruljen* og satsingen *Patruljen i samfunnet*.

Erfaringer fra arbeidet med ungt lederskap og samfunnsansvar i kontingenten til verdensjamboreen i USA i 2019 skal brukes videre i organisasjonen.

Trygge og inkluderende møteplasser

Vi vil fortsette arbeidet med å utvikle trygge og inkluderende møteplasser for alle i Norges speiderforbund. Opplæringen settes i system på alle nivåer (grupper, kretser, ledertrenere).

Det skal utarbeides sjekklister og beredskapsplaner for nasjonale og internasjonale arrangementer. Det lages e-kurs for å nå ulike målgrupper.

Synlighet

I Visjon 2024 står det: «I 2024 er Norges speiderforbund den mest attraktive organisasjonen for barn og unge som vil ut i naturen og i verden.» For å oppnå dette må vi jobbe på flere arenaer, også med synlighet.

Vi har behov for å være enda mer bevisste på hvordan vi kommuniserer hva det vil si å være speider i Norges speiderforbund. Dette gjelder på både nasjonalt og lokalt nivå. Vi skal jobbe med synlighet for å nå enda bredere ut til ulike målgrupper, slik at vi blir oppfattet som en attraktiv organisasjon. Vi ønsker å ta en plass i folks bevissthet!

Vi vil nå både egne medlemmer, potensielle speidere og deres foreldre, beslutningstakere og opinionsdannere. Dette innebærer blant annet en mer spisset kommunikasjonsstrategi som også omfatter en speiderpolitisk plattform. Vi vil utvikle og ta i bruk nye måter å aktivisere medlemmene våre på, samtidig som disse måtene gjør oss mer synlige for viktige eksterne målgrupper. Dette forutsetter mer fokus på og ressurser til å nå ut i eksterne kanaler. I tillegg vil vi fortsatt videreutvikle våre egne kanaler, for eksempel nettsider og medlemsblad.

Landsleir 2021

Landsleir er Norges speiderforbunds viktigste og største arrangement, og avgjørende for rekruttering og for å holde på motivasjonen til speidere og ledere. Vi vil prioritere arbeidet med Landsleir 2021 i perioden, slik at landsleiren engasjerer hele landet og styrker visjonen: *Speidere vil ut, Patruljen tar ansvar og Speiding når flere*.

Speiderstyrets innstilling:

Speidertinget vedtar Arbeidsplan 2019-2020 for nasjonalt nivå. Speidertinget oppfordrer kretser, korps og speidergrupper til å utarbeide egne arbeidsplaner som støtter opp om Visjon 2024 og Langtidsmål 2015-2024. Speiderstyret får fullmakt til å justere og prioritere tiltak i arbeidsplanen etter tilgjengelige økonomiske og menneskelige ressurser.