Nytt verv/ ny rolle

DU ER BLITT VERVET

Innledende prat: Første forventningsavklaring, informasjon om gruppa og muligheter.

Veien videre, eventuell prøveperiode.

AVTALE

Avklaringssamtale i gruppa: Justering av forventningene og avtale om verv.

Plan for støtte/oppfølging.

OPPLÆRING

Det du trenger å vite for å klare oppgavene. Nye ledere/frivillige gjennomfører Lederstart som avsluttes med godkjenning og opptakelse som leder.

OPPFØLGING

Oppfølgingssamtale om behov og forventninger.

INTRODUKSJON

Innføring i rollen/vervet.

Nytt medlem: Innmelding, politiattest og introduksjon i gruppa.

Eventuell prøveperiode på 1-2 måneder.

STØTTE OG JUSTERING

Inkludering, støtte og opplæring i gruppa og kretsen. Etablering av rutiner og samarbeid. Justering av forventningene og videre opplæringsplan.

EVALUERING OG VEIEN VIDERE

Evaluering av tiden i vervet. Muligheter for veien videre: fornyelse av vervet, nytt verv, pause/slutt.

Samme verv

Pause/Støttelag/Gilde