



Kursplan Lederstart

Dette dokumentet inneholder kursplanen for introkurset og kursplanen for ledersamtalen. Deltakerne skal ha gjennomført introkurset før de kommer til ledersamtalen.

Overordnet mål:

Å gjøre nye ledere kjent med speidingens bakgrunn, viktige kjennetegn og prinsipper, samt å gi dem forståelse for hva speiding er og hva det innebærer å være leder i Norges speiderforbund, slik at de får lyst til å gå videre som speiderledere.

Struktur:

- ☐ Introkurset
- ☐ Ledersamtalen

Tidsbruk

Dette kan variere avhengig av gjennomføringsformen, men det bør settes av 3 timer til hver av kursdelene.

- **Kursplan – Lederstart**
- Forslag til gjennomføring av ledersamtalen
- Mal for lederavtale
- Ansvarsfordeling i forbindelse med nye ledere
- Startpakke for nye ledere (Heftene «Velkommen som leder» og «Speidermetoden» i PDF-format. Dokumentet «Introkurset – opplegg til egenlæring» i PDF-format. Følgebrev til nye ledere)



Introkurset

Rammer for kurset

Introkurset gjennomføres ved hjelp av heftet «Velkommen som leder» og egenlæringsopplegget til dette heftet. Ved behov/ønske kan en erfaren leder fra gruppa eller kretsen bistå den nye lederen under introkurset.

Forutsetninger

Krav til deltakere på introkurset

Deltakeren må vise initiativ og være villig til å sette seg inn i stoffet på egenhånd og etter beste evne.

Krav til kursholder på introkurset

Ingen kursholder er nødvendig til dette kurset.

Kursplan for introkurset

<i>Mål</i>	<i>Innhold</i>	<i>Merknader</i>
<i>Få forståelse for formålet med speidingen og speidingens verdigrunnlag</i>	Viktige kjennetegn og grunnverdier i speideren: - Formålsparagrafen - Speiderloven og speiderløftet - Speiderhilsen og valgspråk	
<i>Få innblikk i organisasjonsstrukturen i NSF</i>	Organisasjonsstruktur – de ulike leddene i organisasjonen og forbindelsene mellom dem: - Gruppe - Krets - Korps - Nasjonalt - Internasjonalt	
<i>Få innblikk i speidermetoden</i>	Speidermetoden - Speidermetodens opprinnelse - De 8 delene - Betydning for arbeidet	
<i>Få innblikk i speiderprogrammet</i>	Speiderprogrammet: - Tanken bak - Oppbygging - Speiderbasen og andre hjelpemidler (loggbøkene og lederveiledninger)	

- **Kursplan – Lederstart**
- Forslag til gjennomføring av ledersamtalen
- Mal for lederavtale
- Ansvarsfordeling i forbindelse med nye ledere
- Startpakke for nye ledere (Heftene «Velkommen som leder» og «Speidermetoden» i PDF-format. Dokumentet «Introkurset – opplegg til egenlæring» i PDF-format. Følgerebrev til nye ledere)



Få kjennskap til speidingens opprinnelse

Speiderhistorie og viktige datoer

- Robert Baden-Powell
- Speidingens opprinnelse
- Oppstart og utvikling i Norge

Få kjennskap til hvilke muligheter du har som leder i NSF

Ledertrening og utviklingsmuligheter:

- Gjennomgang av grunntreningens oppbygging
- Informasjon om emnekurs, Trekløver-Gilwell og ledertrenerkurset

Få oversikt over viktige speiderbegreper og spesielle merkedager

Speiderbegreper

- Ulike betegnelser på organisasjonsledd
- Begrep rundt turer
- Hverdagslige speiderbegreper
- Merkedager og bakgrunn for disse (Tenkedagen og St. Georgsdagen)

Bli kjent med hva som forventes av deg som speiderleder

Trygge speideraktiviteter

- Lederens rolle som den trygge voksne og forbilde
- Krav om politiattest
- Viktige regler, lover og retningslinjer
- Behandling av personopplysninger
- Rutiner ved betroelser og mistanker
- Krav rundt sikkerhet på møter og turer

- **Kursplan – Lederstart**
- Forslag til gjennomføring av ledersamtalen
- Mal for lederavtale
- Ansvarsfordeling i forbindelse med nye ledere
- Startpakke for nye ledere (Heftene «Velkommen som leder» og «Speidermetoden» i PDF-format. Dokumentet «Introkurset – opplegg til egenlæring» i PDF-format. Følgebrev til nye ledere)

Ledersamtale

Rammer for samtalen

Ledersamtalen gjennomføres mellom kretsen og den nye lederen etter at lederen er ferdig med introkurset.

Det legges vekt på at ledersamtalen skal være en fin opplevelse og at ledersamtalen skal formidle forståelse framfor kunnskap.

Ledersamtalen bør gjennomføres som leirbålsprat enten ved bålet eller på en speiderhytte/i en lavvo (helst ikke inne på et vanlig speiderlokale). Ledersamtalen bygger videre på introkurset og innholdet i heftet «Velkommen som leder». Det er derfor en fordel hvis deltakerne får heftet utdelt under samtalen. Heftet kan bestilles fra Speider-Sport, eller lastes ned fra Norges speiderforbunds nettsider.

Etter ledersamtalen skal den nye lederen skrive under på en lederavtale som beskriver den gjensidige forpliktelsen mellom Norges speiderforbund og den nye lederen.

Hvis dette er ønskelig, kan den nye lederen formelt opptas som leder, (uavhengig om vedkommende er opptatt som speider fra før). Opptakelsesseremonien kan også gjennomføres i lederens egen gruppe for å markere tilknytningen og forpliktelsen lederen har til den. Hvor opptakelsen gjennomføres bør avtales på forhånd mellom kretsen og gruppa. Lederopptakelsen skal være en høytidelig begivenhet med seremonielt preg.

Hvordan kursets mål oppnås er fleksibelt og bestemmes av kursleder, men det oppfordres til å gjøre alle kurs så praktiske som mulig. Lederstart er et kurs som lett kan oppfattes som teoretisk, husk derfor å bruke varierte metoder for å få fram synspunkter og budskapet i kurset.

Forutsetninger

Krav til deltakere på ledersamtale

Deltakerne må ha gjennomført introkurset før de deltar i ledersamtalen.

Krav til den som holder ledersamtale

Ledersamtalen bør fortrinnsvis gjennomføres av ledertrenere. Der hvor det ikke er mulig å bruke ledertrenere, er det naturlig at det er kretsleder eller kretsstyret som utfører ledersamtaler.

Kretsleder/kretsstyret kan eventuelt godkjenne at gruppeledere tar ansvar for ledersamtalen.

- **Kursplan – Lederstart**
- Forslag til gjennomføring av ledersamtalen
- Mal for lederavtale
- Ansvarsfordeling i forbindelse med nye ledere
- Startpakke for nye ledere (Heftene «Velkommen som leder» og «Speidermetoden» i PDF-format. Dokumentet «Introkurset – opplegg til egenlæring» i PDF-format. Følgebrev til nye ledere)



Plan for ledersamtale

<i>Mål</i>	<i>Innhold</i>	<i>Merknader</i>
<i>Få forståelse for hva speiding er</i>	Hva er speiding: ▪ Verdigrunnlaget og formålet ▪ Arbeidsmetoder ▪ Organisering ▪ Det internasjonale aspektet	
<i>Få forståelse for speiderlederens forpliktelser og muligheter i Norges speiderforbund</i>	Speiderlederens forpliktelser og muligheter: ▪ Forpliktelse i egen gruppe ▪ Ledertrening ▪ Kompetansekrav ▪ Rutiner ved betroelser og mistanker ▪ Behandling av personopplysninger ▪ Andre muligheter	
<i>Få forståelse for hva som kreves av ledere i deres forhold til speidere</i>	Å være i dialog med barn og unge: ▪ Veiledning og speidermetoden ▪ Trygge voksne og trygge rammer ▪ Personlig tilpasning ▪ Tillit og ansvar ▪ Om å være et forbilde	
<i>Å bekrefte den gjensidige forpliktelsen mellom den nye lederen og Norges speiderforbund</i>	Signering av lederavtalen	
<i>Å bli formelt tatt opp som leder i Norges speiderforbund (valgfritt)</i>	Lederopptakelse (valgfritt)	

- **Kursplan – Lederstart**
- Forslag til gjennomføring av ledersamtalen
- Mal for lederavtale
- Ansvarsfordeling i forbindelse med nye ledere
- Startpakke for nye ledere (Heftene «Velkommen som leder» og «Speidermetoden» i PDF-format. Dokumentet «Introkurset – opplegg til egenlæring» i PDF-format. Følgebrev til nye ledere)