

Trinn 1 – vedlegg 3: Huskeliste for trygt lederskap

Norges speiderforbund ønsker at alle medlemmene skal oppleve speideren som en trygg arena for utvikling. Med dette mener vi en arena hvor barn kan være barn, hvor alle kan tørre å være seg selv, og hvor ingen skal måtte tåle krenkelser. Speiderlederen er nøkkelpersonen i dette arbeidet. Som speiderleder utgjør du faktisk en forskjell i andres liv, og det er viktig at denne forskjellen er positiv. Derfor har vi laget en huskeliste som handler om hvordan du kan være en trygg leder for speiderne dine, og en trygg medleder for de andre lederne. Det er ikke sikkert du kjenner deg selv igjen i alle punktene, men dette gjør deg ikke automatisk til en utrygg leder. Huskelisten er noe å strebe etter, samtidig som den skal sette i gang noen tankeprosesser hos den som leser den. Bruk derfor punktene nedenfor som et utgangspunkt for refleksjon rundt din rolle som leder og den trygge voksne.

Trygt lederskap er ETTER BESTE EVNE å

- gå foran med et godt eksempel, og huske at du er et forbilde både på og utenom speidermøtene
- være en tydelig voksen, og ta tak i dårlige holdninger – både andres og egne
- «se» alle, og forstå at alle har forskjellige følelser, behov og personlige grenser
- behandle alle rettferdig og med respekt, og reagere på krenkende eller diskriminerende atferd
- ha et åpent sinn, og tørre å snakke om utfordrende temaer
- ta deg tid til samtaler når barn/ungdommer vil prate, og ta betroelser på alvor
- respektere andres privatliv, og ha en god balanse mellom nærhet og avstand i speiderrelasjoner
- være oppmerksom på uforklarlig eller forandret atferd hos barn og unge, og handle hvis du har mistanker om fysiske eller psykiske overgrep
- sørge for at speideraktiviteter gjennomføres på en trygg og forsvarlig måte

En trygg leder UNNGÅR å

- bevisst eller ubevisst favorisere eller ekskludere noen
- bruke aktiviteter og ritualer som kan oppfattes som fornedrende
- bruke harde disiplineringstiltak eller la sinnet sitt gå ut over andre
- havne i situasjoner som kan bli mistolket av andre
- spre rykter, baksnakke noen eller komme med tvetydige, truende eller spydige kommentarer
- påtvinge noen nærhet eller på andre måter misbruke sin maktposisjon som leder, voksen eller tillitsperson