

SPEIDERNES FELLESGORGANISASJON

Representantskapsmøtet 13. mars 2005

SAK 05 OVERORDNEDE PRINSIPPER FOR LEDERTRENING / LEDERUTVIKLING

I henhold til vedtektene skal representantskapet i Speidernes fellesorganisasjon fastsette overordnede prinsipper for ledertrening / lederutvikling.

De overordnede prinsipper skal være førende for de enkelte medlemsforbunds egne retningslinjer og rammer for arbeid med ledertrening og lederutvikling.

Styret fremmer følgende forslag:

OVERORDNEDE PRINSIPPER FOR LEDERTRENING / LEDERUTVIKLING *

- 1. Ledertrening / lederutvikling er en løpende prosess gjennom hele speidertiden og skal gi det enkelte medlem faglig og personlig utvikling.**
- 2. All ledertrening / lederutvikling skal gjenspeile speideridealene slik de er nedfelt i speiderloven og speiderløftet, og bidra til å nå medlemsforbundenes mål.**
- 3. Ledertreningen / lederutviklingen skal være fleksibel, og tilpasse ulike målgruppers behov.**
- 4. Ledertrening/lederutvikling skal ha patruljesystemet og veiledning som sentrale metoder.**
- 5. Den formelle ledertreningen må være progressiv og gi kunnskaper og ferdigheter som gir den enkelte trygghet og glede i lederrollen.**
- 6. Den formelle ledertreningen innrettes slik at den kan dokumenteres som del av den enkeltes realkompetanse.**

*** Prinsippene er utviklet på grunnlag av retningslinjer gitt av WAGGGS og WOSM, samt den tradisjon som er sentral i de to medlemsforbundene.**