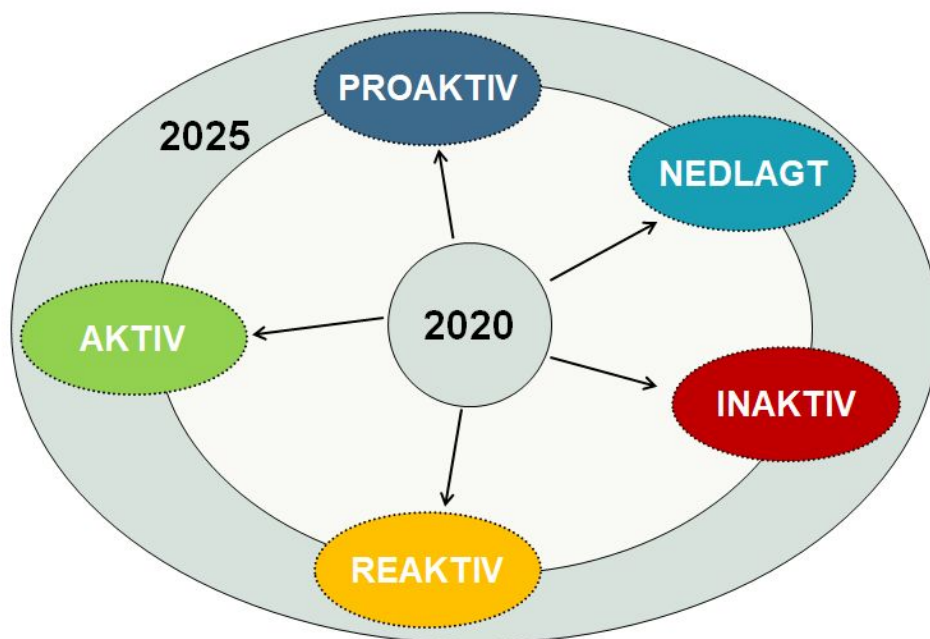


# Tema: Håndtering av endringer

Nedstengingen i forbindelse med Korona-situasjonen har ført til mange utfordringer og endringer i alle ledd i Norges speiderforbund. For mange har hverdagen blitt helt annerledes, både privat, på jobb og i speidersammenheng. Hvordan påvirker dette kretsens framtid om ett år og om fem år? Fagstoffet og øvelsen nedenfor kan hjelpe dere å reflektere rundt hvordan vi kan møte endringene og utfordringene organisasjonen kommer til å stå overfor i tiden framover.

Fagstoff

## Veivalg for organisasjoner



Denne illustrasjonen viser at vi kan dele inn organisasjoner i forskjellige typer etter måten å utvikle og/eller drive organisasjonen på. Det kan også beskrives som måten man forholder seg til endringer på. Hvordan vi utvikler og driver organisasjonen på kan variere over tid og avhengig av situasjonen. De ulike måtene *kan* innebære både fordeler og ulemper.

*Proaktiv* betyr at organisasjonen evner å handle før den blir tvunget til å endre seg. Dette er ikke utelukkende positivt.

*Reaktiv* betyr at organisasjonen enten undervurderer eller ikke oppfatter behovet for handling/endring, og reagerer når den først er tvunget til det. Dette er ikke alltid negativt.

Utviklingen er ikke alltid bevisst og kontrollert. Her er eksempler på uønsket utvikling som kan gjøre en organisasjon inaktiv eller for reaktiv:

- Når øverste ledd og lokalledd går i hver sin retning, kan det føre til at organisasjonen blir **inaktiv**, altså mister drivkraften og blir ute av stand til å få til verken drifts- eller utviklingsoppgaver.
- Hvis organisasjonen innfører/gjør stadig nye ting, uten å fjerne noe annet, risikerer man også å gjøre organisasjonen **inaktiv** istedenfor **proaktiv**, som det opprinnelige formålet med endringene sannsynligvis var.
- Stadige konflikter mellom organisasjonsleddene eller i ledelsen kan gjøre organisasjonen for **reaktiv** eller **inaktiv**.

## Øvelse: Veivalg

*Reflekter: Hvordan påvirker Korona-situasjonen organisasjonens framtid?*

Ta utgangspunkt i mulige resultat og arbeid dere bakover. Tenk forskjellige framtidsscenarioer for å se hvordan vi ender opp i de forskjellige kategoriene. For eksempel med tanke på medlemstall, motivasjon, økonomi. Hvordan bør vi handle i dagens situasjon?