



ARBEIDSPPLAN FOR 2019 OG 2020

Gruppe- og kretsutvikling

Vi vil aktivt legge til rette for at regionale og nasjonale ressurspersoner kan bistå grupper og kretser innenfor temaer som lederrekruttering, ungt lederskap, kommunikasjon, speiderprogram, vekst og administrasjon.

Gjennom et eget prosjekt hvor det kan planlegges nøye, langsiktig og målrettet, vil vi sikre kvalitet, læring og gjennomføringskraft for bruken av midlene. Vi vil også sørge for at de nasjonale ressurspersonene blir godt ivaretatt. Dette handler både om rekruttering og opplæring, og om å sikre motivasjon og overskudd hos ressurspersonene over tid. En forventning til resultatet av denne satsingen er både flere medlemmer og at medlemmene blir hos oss lengre.

Det skal aktivt jobbes med tiltak for hvordan man skal sørge for at speiderne fortsetter i neste enhet.

Vi vil styrke speiderprogramkompetansen i speidergruppene gjennom opplæring, aktivitetssopplegg og temaår/prosjektmerke.

Gjennom satsingen på nasjonale ressurspersoner vil vi også bygge opp under etablering av nye speidergrupper ved å tilby løsninger for å skape gode speidermiljøer hvor nye ledere føler seg ivaretatt og hjulpet gjennom prosessen.

Ungt lederskap

Vi ønsker å gi patruljeførere og ledere påfyll, økt kompetanse og bedre muligheter til å dele erfaringer ved å gjennomføre nasjonale patruljeførersamlinger i 2019 (pilot) og 2020 (fullskala). Dette skal bidra til at vi beholder flere medlemmer i overgang mellom enhetene og til økt bruk av patruljesystemet i alle aldersgrupper. Patruljeførersamlingen skal også bidra til at flere grupper bruker patruljesystemet inn mot landsleir 2021.

Vi vil utvikle ungt lederskap gjennom å ta vare på og videreføre blant annet *Oppdrag: Førerpatruljen* og satsingen *Patruljen i samfunnet*.

Erfaringer fra arbeidet med ungt lederskap og samfunnsansvar i kontingenten til verdensjamboreen i USA i 2019 skal brukes videre i organisasjonen.

Det skal aktivt satses på rovere de neste årene. Det skal aktivt satses på rovere som en ressurs i Norges speiderforbund. Dette skal vi gjøre ved å videreføre nasjonalt trinn 2 for rovere og unge ledere fra 2016 og 2018, og tilpasse dette i de nye kursplanene.

Trygge og inkluderende møteplasser

Vi vil fortsette arbeidet med å utvikle trygge og inkluderende møteplasser for alle i Norges speiderforbund. Opplæringen settes i system på alle nivåer (grupper, kretser, ledertrenere).

Det skal utarbeides sjekklister og beredskapsplaner for nasjonale og internasjonale arrangementer. Det lages e-kurs for å nå ulike målgrupper.

Synlighet

Vi skal kommunisere tydelig hva det vil si å være speider. Dette gjelder på både nasjonalt og lokalt nivå. Vi vil nå både egne medlemmer, potensielle speidere og deres foreldre, beslutningstakere og opinionsdannere. Dette innebærer en spisset kommunikasjonsstrategi som også omfatter en speiderpolitisk plattform. Vi vil utvikle og ta i bruk nye måter å aktivisere medlemmene våre på, samtidig som disse måtene gjør oss synlige for viktige eksterne målgrupper. Vi skal ha fokus på å nå ut i eksterne kanaler. I tillegg vil vi fortsatt videreutvikle våre egne kanaler, for eksempel nettsider og medlemsblad. Dette forutsetter tilgjengelige ressurser.

Landsleir 2021

Landsleir er Norges speiderforbunds viktigste og største arrangement, og avgjørende for rekruttering og for å holde på motivasjonen til speidere, rovere og ledere. Vi vil prioritere arbeidet med Landsleir 2021 i perioden, slik at landsleiren engasjerer hele landet og styrker visjonen: *Speidere vil ut, Patruljen tar ansvar og Speiding når flere*.